

ČIA GYVENA ATEITIS

VEIKLOS ATASKAITA 2022 METŲ

www.slk.lt



Turiny

01

Kas esame ir ko
siekiame?

02

2022 m. įgyvendintos bei
plėtotos organizacijos
veiklos

03

Veiklos planas 2023 m.

APIE MUS

Viešoji įstaiga „Šiaurės Lietuvos kolegija“

Įstaigos kodas 111966571

Organizacija, atstovaujanti viešąjį interesą.

Organizacijos dalininkai: 2 fiziniai asmenys.

Dalininkų įnašai (2022-01-01): po - 434,43 EUR;

Dalininkų įnašai (2022-12-31): po - 434,43 EUR

Buveinės adresas - Tilžės g. 22, Šiauliai

Organizacija įregistruota 2001 m. balandžio 12 d.

NVO žymos data - 2020 m. lapkričio 9 d.

Paramos gavėjo statusas – nuo 2004 m. kovo 18 d.

Duomenys kaupiami ir saugomi Valstybės įmonės

Registrų centro juridinių asmenų registre

Vadovas – direktorius dr. Mykolas Dromantas

Vidutinis sąrašinis darbuotojų skaičius – 14

Savanorių skaičius – 85

Kontaktai: www.slk.lt

<https://www.facebook.com/bendruomeniniainamai>

<https://www.facebook.com/Siaures.Lietuvos.kolegija>





01:

**KAS ESAME IR KO
SIEKIAME?**

Misija

Teikti kokybiškas paslaugas, padedančias bendruomenės nariams spręsti socialines, emocines ir ekonomines problemas, vykdyti advokaciją ir inicijuoti visuomenės pažangos bei jos sklaidos procesus, efektyviai prisidedant prie įgalintos, įtraukios ir inovatyvios visuomenės kūrimo.

Vizija

Šiaurės Lietuvos regione lyderiaujanti, tarptautinę tinklaveiką išplėtojusi nevyriausybinė organizacija, teikianti inovatyvias, kompleksines, aukštos socialinės vertės, pripažintus paslaugų kokybės standartus atitinkančias paslaugas, prisidedančias prie visuomenės socialinio kapitalo didinimo, bei vykdanči efektyvią advokaciją.



ORGANIZACIJOS TIKSLAI

Tenkinti visuomenės ir bendruomenės poreikius, teikiant kokybiškas socialines, psichosocialines, sociokultūrines, socialinės integracijos, bendruomenines, neformaliojo ugdymo ir švietimo, pramogų ir poilsio organizavimo, visuomenės sveikatinimo, kultūros, sporto, kūrybines, menines, rinkos, viešosios nuomonės ir kitų tyrimų, viešųjų ryšių ir komunikacijos, konsultacines verslo ir kito valdymo, užsakomųjų informacinių paslaugų centrų, renginių organizavimo ir kitas paslaugas; inicijuoti ir vykdyti veiklas, užtikrinančias įvairių socialinių grupių integraciją į visuomenę, skatinant jų socialinę sanglaudą, socialinį įtrauktumą ir savanorišką veiklą; teikti socialines paslaugas, įgyvendinti socialinius projektus, organizuoti renginius, plėtojant bendruomeninio solidarumo nuostatas ir vykdant socialines iniciatyvas, didinančias bendruomenės sutelktumą ir skatinančias bendruomeninį aktyvumą; vykdyti vaikų, jaunimo ir suaugusiųjų neformalųjų tęstinį ugdymą, sudarant sąlygas asmenims mokytis visą gyvenimą, tikslingai tobulinti profesines žinias ir gebėjimus, teikti vaikų neformaliojo švietimo ir užimtumo paslaugas; plėtoti šaliai, regionui ir miestui reikalingus tyrimus, turinčius praktinę taikomąją vertę, bendradarbiaujant su viešojo administravimo ir ūkio subjektais bei prisidedant prie socialinės ir ekonominės plėtotės; ugdyti menui ir kultūrai imlią, demokratišką, pilietiškai aktyvią, naujausiomis žiniomis įgalintą, verslią, socialiai atsakingą, pažangiai, kritiškai ir inovatyviai mąstančią, saugią, sportišką ir sveiką visuomenę; propaguoti socialiai atsakingo verslo idėją ir socialinį verslumą, prisidedant prie visuomeninės naudos ir socialinės gerovės kūrimo šalyje, regione ir mieste; dalyvauti viešosios politikos formavimo procesuose, įsitraukti į viešojo valdymo sprendimų priėmimą lokaliu ir nacionaliniu lygiais (miesto, regiono ir šalies mastu); aktyviai dalyvauti viešųjų paslaugų perdavimo-perėmimo nevyriausybinėms organizacijoms procesuose, užtikrinti įstaigos perimtų ir visuomenei teikiamų paslaugų kokybę bei nuolatinį jos gerinimą; vadovautis nuolatinio tobulėjimo nuostata, plėtoti socialinę partnerystę ir bendradarbiavimą su kitomis nevyriausybinėmis organizacijomis, valstybiniu ir verslo sektoriais, siekiant glaudesnio socialinio dialogo, efektyvios ir rezultatyvios integracijos į visuomeninį gyvenimą.

ORGANIZACIJOS UŽDAVINIAI (1)

Organizacijos uždaviniai: vykdyti paklausias, perspektyvias, darbo rinkos ir visuomenės poreikius bei jų tendencijas atitinkančias neformaliojo ugdymo ir švietimo veiklas; taikyti nediskriminavimo principą ir sudaryti vienodas sąlygas asmenims, norintiems pasinaudoti teikiamomis paslaugomis ar įsitraukti į vykdomas socialines iniciatyvas, pretenduoti ir dalyvauti pageidaujamose veiklose nepriklausomai nuo amžiaus, lyties, rasės, etninės priklausomybės, požiūrio, įsitikinimų, negalios, socialinės padėties ir kitų individualių charakteristikų; užtikrinti darbuotojų aukštą intelektualinį potencialą, išvystytas bei nuolat tobulinamas profesines ir dalykines kompetencijas, lemiančias sklandų ir rezultatyvų veiklos organizavimą, nepriekaištingą teikiamų paslaugų kokybę, pagarbų santykį su vartotojais ir partneriais; kurti ir palaikyti modernią darbo, veiklų įgyvendinimo ir bendradarbiavimo aplinką ir paslaugų teikimo infrastruktūrą; plėtoti neformaliojo ugdymo ir mokymosi visą gyvenimą paslaugas, talkinti viešojo administravimo ir ūkio subjektams, kitoms nevyriausybinėms organizacijoms, įgyvendinančioms asmenų kompetencijų tobulinimą, profesinės kvalifikacijos kėlimą ir perkvalifikavimą; teikti kokybiškas socialines, psichosocialines, socialinės integracijos paslaugas, inicijuoti ir aktyviai dalyvauti skirtingų gyventojų grupių socialinės integracijos procesuose, skatinti gyventojus naudotis teikiamomis paslaugomis, leidžiančiomis pilnavertiškai integruotis į visuomenę; teikti kokybiškas bendruomenines, visuomenės sveikatinimo, kultūros, sportines, kūrybines, menines, pramogų ir poilsio, rinkos, viešosios nuomonės ir kitų tyrimų, viešųjų ryšių ir komunikacijos, konsultacines verslo ir kito valdymo, užsakomųjų informacinių paslaugų centrų, renginių organizavimo paslaugas įstaigoje ir kitose paslaugos užsakovo pageidaujamoje vietoje;

ORGANIZACIJOS UŽDAVINIAI (2)

ugdyti ar kompensuoti asmens (šeimos) gebėjimus savarankiškai rūpintis asmeniniu (šeimos) gyvenimu ir aktyviai dalyvauti visuomeniniuose procesuose; teikti asmens darbingumo, profesinių kompetencijų, pajėgumo dalyvauti darbo rinkoje ir pasirengimo dirbti atkūrimą ir didinimą per socialinę reabilitaciją, vykdyti informavimą, konsultavimą, tarpininkavimą, atstovavimą, teikti psichosocialinę pagalbą, sociokultūrinės paslaugas, ugdyti ir palaikyti socialinius įgūdžius; įgyvendinti profesinę reabilitaciją, profesinį orientavimą ir konsultavimą, bendrųjų su darbu susijusių ir profesinių įgūdžių ugdymą, realizuoti aktyvias darbo rinkos politikos priemones; telkti vietinę bendruomenę, skatinti ją aktyviai dalyvauti šviečiamojame, edukacinėje, meninėje, kultūrinėje, sveikatinamojoje, pilietinėje, politinėje, artimosios aplinkos tvarkymo, priežiūros ir kitose bendruomenei naudingose veiklose; rengti ir teikti viešojo valdymo srities pasiūlymus kompetentingoms savivaldybės ir valstybės institucijoms, taikyti advokaciją siekiant jų įgyvendinimo; plėtoti savanorystės idėją, didinti gyventojų dalyvavimo savanoriškose veiklose motyvaciją, populiarinant savanorystę bei dalijantis savanoriškos veiklos gerąja patirtimi; plėtoti socialines, neformaliojo ugdymo ir kitas inovacijas, siekiant geresnio visuomenės poreikių patenkinimo ir aukštesnės teikiamų paslaugų kokybės; tapti nevyriausybinių organizacijų veiklos židiniu mieste ir (ar) regione, skleidžiančiu bei realizuojančiu pažangias visuomenei naudingas idėjas, siekiančiu nevyriausybinių organizacijų sektoriaus efektyvaus funkcionavimo, koordinuotos ir rezultatyvios veiklos.

2022 m. – organizacijos komandą sudarė 14. Darbuotojų skaičius metų eigoje varijavo – 2022 m. buvo pasamdytas psichosocialinės pagalbos specialistas – konsultantas dirbti socialinės integracijos į darbo rinką veiklos srityje, psichologai). Suformuota optimali turimų kompetencijų ir patirties požiūriais darbuotojų komanda. Jos darbas grindžiamas bendradarbiavimu, pasidalytąja lyderyste ir nuolatiniu tobulėjimu

Komanda



**MYKOLAS
DROMANTS**

Direktorius



**LINA
KUZMIENĖ**

Finansininkė



**AUDRONĖ
RIMKEVIČIENĖ**

Neformaliojo
ugdymo ir
socialinės
integracijos
vadovė



**DAINORA
SAMČENKIENĖ**

Projektų vadovė



**IEVA
SKABEIKIENĖ**

Projektų
administratorė,
BŠN koordinatorė



**TOMAS
BĖRSĖNAS**

IT administratorius



**AIDA
JANKAUSKIENĖ**

Socialinės
integracijos į darbo
rinką veiklos
koordinatorė



**DAUMANTĖ
STEPANOVAITĖ**

Atvejo vadybininkė

2022 M. ĮGYVENDINTOS BEI PLĖTOTOS ŠIOS VEIKLOS KRYPTYS



1

Prevenčių socialinių
paslaugų teikimas.
Bendruomeniniai šeimos
namai (BŠN).

4

Advokacijos veikla bei
dalyvavimas viešosios
politikos formavime.

2

Atvejo vadyba ir socialinės
priežiūros paslaugų teikimas.

5

Neformaliojo ugdymo
paslaugų teikimas.

7

Konferencijų centro, renginių
organizavimo ir aptarnavimo paslaugų
teikimas.

3

Socialinės integracijos į
darbo rinką paslaugų
teikimas.

6

Savanorystė ir jos
skatinimas.

ŠIAULIŲ MIESTO
BENDRUOMENINIAI
• **ŠEIMOS NAMAI** •
PIETINIAME RAJONE

02:

**BENDRUOMENINIŲ
ŠEIMOS NAMŲ
TEIKIAMOS
PASLAUGOS**



2014–2020 metų
Europos Sąjungos
fondų investicijų
veiklos programa

Nuo 2016 metų organizacijoje veikia Bendruomeniniai šeimos namai (BŠN), kuriuose Šiaulių miesto gyventojams nemokamai teikiamos kompleksinės paslaugos šeimai ir jos nariams: individualios psichologo konsultacijos, psichosocialinės, sociokultūrinės paslaugos, pozityvios tėvystės grupiniai mokymai, kt.

BENDRUOMENINIAI
• ŠEIMOS NAMAI •
PIETINIAME RAJONE

Komanda



**DONATA
ULVYDAITĖ**

Psichologė



**VAIDA
LISIENĖ**

Psichologė



**LAURA
URMELIENĖ**

Psichologė



AKVILĖ ŽALĖ

Psichologė



EDITA TIKNĖ

Psichologė-
Psichoterapeutė



**ARŪNAS
NORKUS**

Lektorius



**LAURA
PASAVODSKYTĖ**

Lektorė



**KRISTINA
JURIENĖ**

Psichologė



**ERNESTA
LAURINAVIČIENĖ**

Lektorė



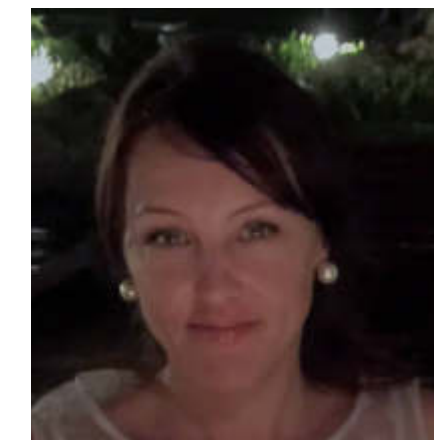
**ONA
JUOZAITIENĖ**

Lektorė



**VIRGINIJA
SERVUTIENĖ**

Lektorė



SVAIGA BEINORIENĖ

Psichologė -
psicjoterapeutė

KOMPLEKSNĖS PASLAUGOS ŠEIMAI



BENDRUOMENINIAI
• **ŠEIMOS NAMAI** •
PIETINIAME RAJONE

1 # Klientų informavimas ir konsultavimas

Paslaugų klientų priėmimas - išankstinė registracija, konsultavimas, reagavimas į užklausas ir informavimas apie teikiamas paslaugas. Atsižvelgiant į individualius poreikius, paslaugų parinkimas asmeniui ar jo šeimai, siekiant maksimalaus poveikio. Įgyvendinamų paslaugų eigos ir rezultatų koordinavimas ir stebėjimas.

2 # Atvejo vadyba asmenims, išgyvenantiems tarpasmeninių santykių problemas

Skirtos asmenims, išgyvenantiems tarpasmeninių santykių problemas, skyrybas, psichologines krizes, netektis, patiriantys nerimą, psichinės ar fizinės sveikatos problemos, neįgalumo problemos, turintiems priklausomybių ar žalingų įpročių, turintiems suicidinių minčių ar ketinimų, siekiantiems geriau suprasti ir pažinti save

3 # Individualios psichologo konsultacijos asmenims, patiriantiems sunkumų auginant vaikus

Skirtos asmenims patiriantiems sunkumų vaikų auginimo, auklėjimo procese, susiduriantiems su vaiko elgesio sunkumais.

4 # Emocinė parama 55+ asmenims

Teikiama pagalba siekiant jų pozityvaus ir sveiko amžėjimo, jausenos gerinimo, pilnaverčio socialinio įsitraukimo, mažinant socialinę izoliaciją bei vienišumą

KOMPLEKSNĖS PASLAUGOS ŠEIMAI



BENDRUOMENINIAI
• **ŠEIMOS NAMAI** •
PIETINIAME RAJONE

5 # Individualios psichologo konsultacijos asmenims, patiriantiems smurtą

Individualios psichologo konsultacijos teikiamos kaip psichologinė parama smurtą (fizinis, seksualinis, psichologinis, ekonominis) artimoje aplinkoje patiriantiems asmenims ir šeimos nariams.

6 # Pozityvios tėvystės mokymai

Mokymai skirti šeimoms (tėvams, įtėviams, globėjams), norinčioms tobulinti tėvystės įgūdžius ar jų įgyti. Mokymuose siekiama išugdyti geriausias tėvų ir vaikų savybes, padėti jiems atskleisti savo gebėjimus, pastiprinti pageidaujamą elgseną bei tinkamai išspręsti kilusias konfliktines situacijas.

7 # Seminarai, skirti šeimos įgūdžių ugdymui

Seminarai skirti šeimos įgūdžių ugdymui (ugdantys tėvystės ir kitus šeimos gyvenime reikalingus įgūdžius, harmoningą bendravimą šeimoje, gerinantys šeimos santykius, streso valdymą, stiprinantys šeimos vertybes, konstruktyvų šeimos krizių įveikimą, skyrybų išgyvenimą, smurtą artimoje aplinkoje, savęs suvokimą, savivertės, pasitikėjimo savimi stiprinimą, asmeninį augimą).

KOMPLEKSNĖS PASLAUGOS ŠEIMAI



BENDRUOMENINIAI
• **ŠEIMOS NAMAI** •
PIETINIAME RAJONE

8 # Individualios psichologo konsultacijos skyrybas išgyvenantiems asmenims ir šeimos nariams

Teikiamos asmenims ir jų šeimų nariams (nepilnamečiai vaikai: biologiniai vaikai, įvaikiai, globotiniai), išgyvenantiems skyrybų atvejį

9 # Emocinė parama vaikams

Teikiama vaikams, turintiems bendravimo, elgesio, emocijų sunkumų: išgyvenantiems traumuojančius emocinius išgyvenimus

10 # Savitarpio pagalbos grupės

Parama ir pagalba, orientuota į konkrečias tikslines grupes bei problemos sprendimą, pagrįsta asmeninės patirties dalijimusi

11 # Šeimos konferencijos paslaugos

Šeimos ir vaikų įgalinimas ir taikinimas, ieškant šeimos ir vaiko paramos išteklių tarp išplėstinės šeimos ar kitų šeimai svarbių žmonių. Taip siekiama į sprendimo dėl vaiko šeimoje ir kitoje aplinkoje situacijos gerinimo priėmimą įtraukti patį vaiką, jo šeimą ir išplėstinę šeimą

Suteiktų psichosocialinių kompleksinių paslaugų pagrindiniai kiekybiniai rodikliai



Čia gyvena ateitis

Paslauga	Asmenys	Val.
Klientų informavimas ir konsultavimas	2699	2016
Atvejo vadyba, išgyvenantiems tarpasmeninių santykių problemas	207	1010
Emocinė parama 55+ asmenims	76	98
Individualios psichologo konsultacijos asmenims, patiriantiems sunkumų auginant vaikus	375	2726
Individualios psichologo konsultacijos asmenims, patiriantiems smurtą	412	2698
Individualios psichologo konsultacijos skyrybas išgyvenantiems asmenims ir šeimos nariams	124	348
Emocinė parama vaikams	104	268
Seminarai, skirti šeimos įgūdžių ugdymui	1137	273
Pozityvios tėvystės mokymai	204	176

ŠLK Veiklos ataskaita 2022

ATVEJO VADYBA

2022 m. organizacijai suteikta akreditacija teikti socialines paslaugas šeimai pagal atvejo vadybos metodą Šiaulių mieste.

Nuo 2022 m. balandžio 1 d. pradėtos teikti socialinių įgūdžių ugdymo, palaikymo ir (ar) atkūrimo paslaugos šeimai pagal atvejo vadybos modelį Lieporių g., Tilžės g., S. Dariaus ir S. Girėno g., Gegužių g., Šventupio seniūnaitijų teritorijose.

Per 2022 m. socialinė priežiūra buvo teikiama 13-ai šeimų bei 17-ai jose augančių vaikų.

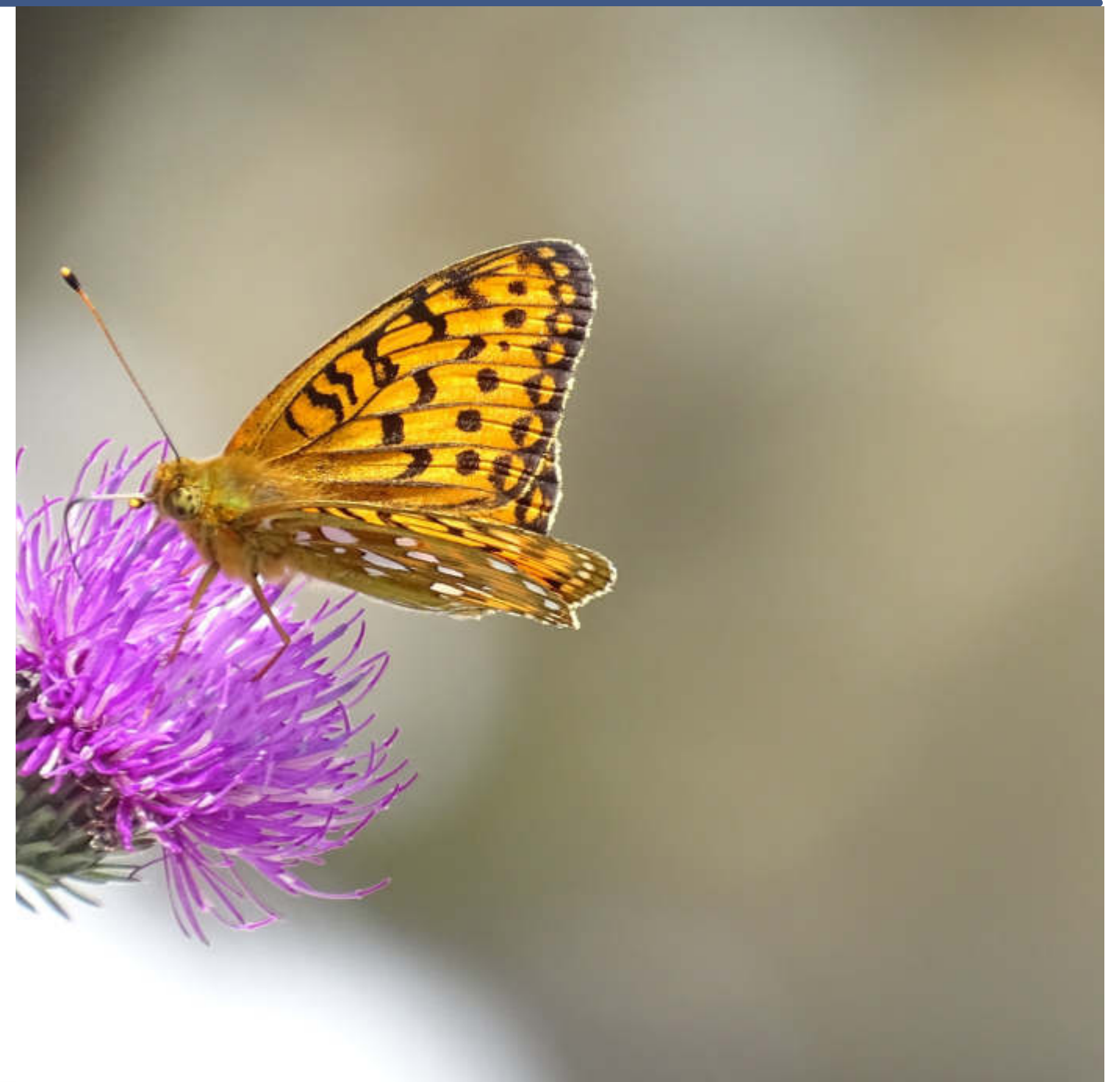
Baigiant darbą su šeimomis 2022 metais 17 % šeimų buvo savarankiškos - šioms šeimoms specialistų pagalba tapo nebereikalinga, jos geba savarankiškai užtikrinti vaiko teises ir teisėtus interesus.



SOCIALINĖS PRIEŽIŪROS PASLAUGOS

2022 m. 6 Lietuvos savivaldybėse (Šiaulių m., Akmenės raj., Alytaus m., Druskininkų, Pagėgių, Šilutės) teiktos akredituotos socialinės priežiūros paslaugos:

- Socialinių įgūdžių ugdymo, palaikymo ir atkūrimo
- Psichosocialinės pagalbos



03:

SOCIALINĖS INTEGRACIJOS ! DARBO RINKĄ PASLAUGŲ TEIKIMAS



SOCIALINĖS INTEGRACIJOS Į DARBO RINKĄ PASLAUGŲ PAGRINDINIAI KOKYBINIAI IR KIEKYBINIAI RODIKLIAI



Per 2022 m. 272 nedarbingiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims suteiktos socialinės integracijos į darbo rinką paslaugos. Iš jų įsidarbino – apie 30 proc.

Per 2022 m. suteikta 4082 val. socialinės integracijos į darbo rinką paslaugų.

Fiksuojama, kad per 2022 m. (2022 m. palyginus su 2021 m.):

- paslaugų gavėjų skaičius išaugo beveik 53 proc.
- bendra suteiktų paslaugų apimtis (val.) išaugo apie 2 proc.
- Lietuvos savivaldybių, kuriose teikiamos paslaugos, išaugo 50 proc. (nuo 6 iki 9)

Paslaugos teiktos 9 Lietuvos tikslinėse savivaldybėse: Šiaulių m., Akmenės, Alytaus, Druskininkų, Pagėgių, Panevėžio, Šilutės, Utenos, Kėdainių.

Iš 272 socialinės integracijos į darbo rinką paslaugų gavėjų apie 20 proc. sudarė asmenys, naudoję paslaugas nuotoliniu būdu (iš savo gyvenamosios vietos, organizacijos nuomojamose arba partnerio patalpose), ir 76 proc. – asmenys, naudoję tiesioginio gyvo kontakto paslaugas. Beveik 4 proc. buvo asmenų, kurie naudojo ir tiesioginio (gyvo), ir nuotolinio kontakto paslaugas.

Prognozuojama, kad per 2023 m. (2023 m. prognozę palyginus su 2022 m.) tiek paslaugų gavėjų skaičius, tiek suteiktų paslaugų apimtis (val.) liks stabilūs ir bus 2022 m. lygio.

TEIKTŲ SOCIALINĖS INTEGRACIJOS Į DARBO RINKĄ PASLAUGŲ PAKETĄ SUDARĖ ŠIOS PASLAUGOS:



2022 m. buvo stipriai išplėstas socialinės integracijos į darbo rinką paslaugų asortimentas:

Ankstesniais metais teiktų 6 paslaugų (Psichosocialinės pagalbos konsultavimo paslaugos: kompiuterinio raštingumo ir kompetencijos tobulinimas; Psichosocialinės pagalbos konsultavimo paslaugos: emocinės (psichologinės) pagalbos konsultacijos, kito turinio konsultacijos, atsižvelgiant į individualius asmens poreikius; Psichosocialinės pagalbos konsultavimo paslaugos: asmeninio finansų valdymo konsultacijos; Psichosocialinės pagalbos konsultavimo paslaugos: teisinio pobūdžio konsultacijos; Mokymai „Sėkmingas „OP“ darbo rinkoje“; Įsidarbinti siekiančio asmens konsultavimo, atstovavimo ir tarpininkavimo paslaugos) rinkinys papildytas 14 naujų paslaugų: konsultavimo paslaugos „Asmeninio profilio sudarymas ir prisistatymo potencialiam darbdaviui strategija“, vertinimo ir konsultavimo dirbtuvės „Asmenybės SSGG sėkmingam įsidarbinimui“, kompleksinės konsultavimo paslaugos: psichologinių ir socialinių įsidarbinimo trikdžių įveikimas, motyvacinis interviu, darbo (de)motyvacijos kūrybinės dirbtuvės, Geštalto terapijos grupinė sesija, neurografikos (meno) terapijos grupiniai užsiėmimai; praktika realioje darbo vietoje; motyvavimo; savipagalbos grupių; savęs pateikimo darbdaviui, savanorystės naudos, profesinio apsisprendimo, darbo paieškos įgūdžių grupiniai užsiėmimai.

03:

**ADVOKACIJOS
VEIKLA BEI
DALYVAVIMAS
VIEŠOSIOS
POLITIKOS
FORMAVIME**



**2022 m. organizacija
aktyviai vykdė
advokacijos veiklą bei
dalyvavo viešosios
politikos formavime –
atsakingoms valstybės ir
savivaldybės institucijoms
parengti ir pateikti 5
pasiūlymai dėl viešojo
valdymo sprendimų.**

Advokacijos veiklos pagrindiniai kokybiniai ir kiekybiniai rodikliai

1 viešojo valdymo pasiūlymas pateiktas Šiaulių miesto savivaldybei,
4 – Lietuvos respublikos ministerijoms (Švietimo, mokslo ir sporto ministerijai;
Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai bei joje veikiančiai Jaunimo reikalų
agentūrai).

2 pasiūlymų turinys atitinka viešojo valdymo sritį „Jaunimas“ ; 1 pasiūlymas –
„Gero valdymo principų taikymas ir demokratijos plėtra“, 1 pasiūlymas –
„Švietimas ir mokslas“; 1 pasiūlymas pateiktas siekiant inicijuoti bei įtvirtinti
teisiniame reglamentavime psichosocialinės pagalbos paslaugų kokybės ir
poveikio vertinimo pozityvią kaitą.

Organizacijos vykdomos advokacijos veiklos socialinis poveikis

Advokacija leidžia užtikrinti gero valdymo principų realizaciją, plėtoti visuomenėje demokratijos procesus, didinti viešojo valdymo sprendimų skaidrumą, didinti NVO kompetencijas ir visuomenės narių motyvaciją dalyvauti viešosios politikos formavime, leidžia efektyviai realizuoti pilietines iniciatyvas.

Atsižvelgiant į organizacijos 2022 m. pateiktus viešojo valdymo pasiūlymus buvo priimti 2 viešojo valdymo sprendimai, kiti LR ministerijoms pateikti pasiūlymai svarstomi, inicijuoti teisinio reglamentavimo pokyčiai (projektai) – tęsiama organizacijos advokacija.



A woman with brown hair tied back, wearing red-rimmed glasses and a blue shirt under a brown cardigan, is looking up at a wall covered in numerous yellow sticky notes. She is holding a pen near her face. The background is slightly blurred, showing an office or meeting room environment.

03:

SAVANORYSTĖ IR JOS SKATINIMAS

2022 m. vykdant organizacijos veiklą bei teikiant paslaugas buvo pasitelkta savanorystė bei savanoriškas darbas. Organizacija toliau rezultatyviai vykdė savanorių telkimą, ugdymą, įtraukimą ir palaikymą.

2022 m. sausio mėn. 10 organizacijos darbuotojų dalyvavo mokymuose „Socialinių paslaugų kiekybinė ir kokybinė plėtotė: strateginės kryptys bei galimybės“ (24 val.), kurių lektorius dirbo Savanoriškos veiklos pagrindu.

2022 m. lapkričio mėn. 10 savanorių įgyvendinti motyvaciniai-praktiniai mokymai „Savanorystė psichosocialinės pagalbos viešąsias paslaugas teikiančiose NVO – (ne)išnaudotas potencialas“ (16 val.).



SAVANORYSTĖ IR SAVANORIŲ POTENCIALO PANAUDOJIMAS ORGANIZACIJOJE

Organizacijos paslaugos	Savanorių skaičius	Savanoriško darbo valandos	Savanoriško darbo menama piniginė vertė, Eur
Nacionalinių ir tarptautinių projektų paraiškų rengimas	5	1080	21600
Prevencinių socialinių paslaugų teikimas. Bendruomeniniai šeimos namai (BŠN). Atvejo vadyba ir socialinės priežiūros paslaugos	18	644	4283
Socialinės integracijos į darbo rinką paslaugos	15	460	3059
Advokacija bei dalyvavimas viešosios politikos formavime	12	468	3112
Neformaliojo ugdymo paslaugos	20	496	3298
Konferencijų centro, renginių organizavimo ir aptarnavimo paslaugos	15	334	2221
Iš viso	85	3482	37573

SAVANORYSTĖ IR SAVANORIŲ POTENCIALO PANAUDOJIMAS ORGANIZACIJOJE

Savanoriško darbo piniginė vertė (menamas savanoriškos veiklos indėlis bei organizacijos teikiamų paslaugų ir veiklų papildomos vertės komponentė) apskaičiuota taikant vidutinį savanoriško darbo valandos įkainį (6,65 EUR).

Menamas savanoriškos veiklos indėlis rengiant projektų paraiškas apskaičiuotas taikant 20 EUR valandinį įkainį.

Organizacija savanoriškos veiklos bei paramos pagrindais (nemokamai) teikė psichosocialinės pagalbos paslaugas nuo karo bėgantiems ukrainiečiams, sudarė jiems sąlygas naudotis patalpomis ir kompiuterizuotomis darbo vietomis. Šio organizacijos indėlio bei pagalbos ukrainiečių diasporai menama vertė – 680 Eur.

Organizacijoje savanoriai vis dažniau įtraukiami (įsitraukia) į intelektualėses, didesnę pridėtinę vertę kuriančias veiklas, pvz. dalyvauja projektų, viešojo valdymo pasiūlymų rengimo ir teikimo atsakingoms institucijoms, psichosocialinės pagalbos paslaugų kokybės ir poveikio vertinimo instrumentų rengimo darbo grupėse.

NEFORMALIOJO UGDYMO PASLAUGOS

Neformaliojo paslaugos organizacijoje plėtojamoms šioms pagrindinėms tematinėms ir kompetencijų tobulinimo kryptims: šeimos gerovės, socialinės integracijos į darbo rinką, pilietinio švietimo ir pilietinio aktyvinimo, antikorupcinio ugdymo, informacinio ir skaitmeninio raštingumo, asmeninių finansų valdymo, lygių galimybių (lyčių, kt.), ekologiškos elgsenos, žalio kurso, verslumo, komunikacijos, meno bei kūrybinės raiškos ir sklaidos, lyderystės, savanorystės plėtotės, NVO institucinių gebėjimų stiprinimo, visuomenės sveikatinimo, projektų rengimo, kt.

2022 m. organizacija vykdė neformaliojo ugdymo paslaugas, skirtas:

1) Šiaulių miesto šeimoms ir šeimų nariams, gyventojams, turintiems verslumo bei verslo steigimo iniciatyvų, vietinei bendruomenei, asmenims, kuriems kyla įsidarbinimo sunkumų, bedarbiams, senjorams, kitoms bendruomenės ir visuomenės grupėms;

2) Šiaulių apskrities gyventojams, priklausantiems socialiai pažeidžiamoms grupėms ar esantiems socialinėje atskirtyje, NVO ir bendruomeninių organizacijų nariams, jaunimui ir jaunimo lyderiams.

3) Įvairių Lietuvos savivaldybių (Akmenės, Alytaus, Druskininkų, Pagėgių, Panevėžio, Šilutės, Utenos, Kėdainių) gyventojams, susidūrusiems su darbo (įsidarbinimo) sunkumais, bedarbiams.

KONFERENCIJŲ CENTRO, RENGINIŲ ORGANIZAVIMO IR APTARNAVIMO PASLAUGOS



Organizacijoje veikia Konferencijų centras, kuris teikia įvairias su renginiais ir jų organizavimu susijusias paslaugas. Konferencijų centre vyksta renginiai, kurie organizuojami tiek pačios organizacijos iniciatyva, tiek užsakovų ir/ar organizacijos partnerių pageidavimų.

KITI 2022 M. TEIGIAMAI POKYČIAI ORGANIZACIJOJE, PRIPAŽINIMAS (1)

- Organizacijoje įdiegtas BDAR. Pasinaudojus ESFA įgyvendinamo projekto AID (Alternatyvių investicijų detektorius) apimtyje veikiančio Inkubatoriaus veikla – profesionaliomis teisininkų paslaugomis – sukurtas organizacijos situaciją ir poreikius atitinkantis BDAR (Bendrojo duomenų apsaugos reglamento) dokumentų paketas.
- Teiktos nemokamos psichosocialinės pagalbos paslaugos nuo karo bėgantiems ukrainiečiams, ukrainiečių diasporai sudarytos galimybės naudotis patalpomis ir kompiuterizuotomis darbo vietomis.
- Organizacija tapo oficialia Italijos įstaigos iniciatyva įsteigto tarptautinio tinklo „Become yourself network“ nare. Šis tinklas vienija daugiau nei 60 įvairiose šalyse veikiančių organizacijų (asociacijų, agentūrų, įstaigų), besispecializuojančių šiose srityse: Psichologija, sveikata, sveikatingumas; Švietimas ir mokymas; Filosofija, sociologija, pedagogika; Menai, kultūra, teritorija; Komunikacija, informacija; Įtrauktis; Informacinės technologijos ir skaitmenizacija.
- Organizacija prisijungė prie asociacijos „Nacionalinis skurdo mažinimo organizacijų tinklas“, kuri priklauso Europos kovos su skurdu tinklui (EAPN) bei vienija ir stiprina daugiau nei pusšimtį su skurdu ir socialine atskirtimi kovojančių Lietuvos nevyriausybinų organizacijų.
- Įgyvendinti 4 vieši renginiai – Apskritojo stalo diskusijos mokymosi visą gyvenimą ir jo gerinimo, NVO projektų finansavimo gerinimo Šiaulių mieste, jaunimo politikos tobulinimo, jaunimo aktyvinimo tematikomis, kuriuose dalyvavo beveik 150 Šiaulių miesto bei Šiaulių apskrities gyventojų, piliečių.
- Inicijuoti veiksmai, siekiant, kad organizacija būtų įtraukta į Asmenų, darančių įtaką teisėkūrai, sąrašą (būtų įtraukta į sistemą SKAIDRIS).
- Organizacijos darbuotojams įgyvendintos 3 tarptautinės stažuotės: Norvegijoje (Osle), Nyderlanduose (Etten-Leure), Ispanijoje (Barselonoje). Pagerinti komandos gebėjimai advokacijos taikymo, savanorystės potencialo didinimo, tarpsektorinės partnerystės plėtotės, demokratijos procesų užtikrinimo, neformaliojo pilietinio ugdymo ir kitų iniciatyvų, skatinant jaunimą ir visuomenę įsitraukti į viešosios politikos formavimą, įgyvendinimo srityse.
- Pradėti pasirengimo diegti Socialinių paslaugų kokybės standartą NOKAS darbai.
- Sėkmingai vykdyta bei išplėtotą nuo 2022 m. organizacijoje pradėta įgyvendinti Atvejo vadyba.

KITI 2022 M. TEIGIAMAI POKYČIAI ORGANIZACIJOJE, PRIPAŽINIMAS (2)

- Išplėtotas vietinis ir tarptautinis bendradarbiavimas, pasirašyta 11 Bendradarbiavimo sutarčių.
- Pasirašyti organizacijos veiklai ir perspektyvoms reikšmingi Bendradarbiavimo susitarimai su Užimtumo tarnyba prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Šiaulių klientų aptarnavimo departamentu, Šiaulių miesto ir Šiaulių rajono savivaldybių socialinių paslaugų centrais.
- Organizacijos atstovas pakviestas dalyvauti ir įtrauktas į Šiaulių technologijų mokymo centro tarybą (savivaldos instituciją), užtikrinant organizacijos aktyvią poziciją bei siekį dalyvauti technologinės pažangos ir jos sklaidos bei tikslinio ugdymo planavimo procesuose Šiaulių mieste.
- Organizacijoje pradėta teikti nauja Šeimos konferencijos paslauga, išplėtotą savitarpio pagalbos grupių sistema (suformuotos bei įgyvendintos naujų problematikų savitarpio pagalbos grupės), individualiose psichologinėse konsultacijose pradėtos taikyti naujos terapijos (Mentalizacija pagrįsta terapija, Dialektinė elgesio terapija, Trumpalaikės potrauminio streso eklektinės terapijos, Savižudybės rizikos terapija).
- Sukurtas psichologų – psichoterapeutų, Šeimos konferencijos koordinatorių bei Šiaulių apskrities vaiko teisių apsaugos skyriaus mobiliosios komandos psichologės nuomonės, įžvalgos bei patarimai, kaip mažinti skyrybų trauminių patirčių pasekmes bei padėti spręsti ginčus dėl vaikų ir kitus nesutarimus, užtikrinant psichologinio smurto prevenciją. <https://www.youtube.com/watch?v=9Q8qxuzHhEk>
- Išplėtotas socialinės integracijos į darbo rinką paslaugų teikimas geografiniu požiūriu – paslaugos teiktos net 9 Lietuvos savivaldybėse: Šiaulių m., Akmenės, Alytaus, Druskininkų, Pagėgių, Panevėžio, Šilutės, Utenos, Kėdainių.
- Sėkmingai įgyvendinta 3 socialinės priežiūros paslaugų (Pagalbos į namus, Socialinių įgūdžių ugdymo, palaikymo ir atkūrimo, Psichosocialinės pagalbos) akreditacija 10 savivaldybių (Šiaulių m., Šiaulių raj., Pakruojo raj., Akmenės raj., Kelmės raj., Joniškio raj., Alytaus m., Druskininkų, Pagėgių, Šilutės).

ORGANIZACIJOS VYKDYTI PROJEKTAI 2022 m. (1)

2022 m. organizacijos teiktų paslaugų bei įgyvendintų veiklų finansavimo pagrindas buvo ne tik projektai (projektinis finansavimas), bet ir pačios organizacijos iniciatyva ir pagal susitarimą su socialiniais partneriais bei savanorystės pagrindu vykdytos veiklos.

- „Kompleksinės paslaugos šeimai Šiaulių miesto savivaldybėje“ (08.4.1-ESFA-V-416-01-0008), Partneris; 2017-2022 m., administruoja Šiaulių m. savivaldybė; Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos.
- „NVO sinergija: skaidrus viešasis valdymas“ (10.1.2-ESFA-K-917-03-0015), Pareiškėjas (vykdytojas); 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 10 prioriteto „Visuomenės poreikius atitinkantis ir pažangus viešasis valdymas“ 10.1.2-ESFA-K-917 priemonės „Visuomenės nepakantumo korupcijai didinimo ir dalyvavimo viešojo valdymo procesuose skatinimo iniciatyvos“; 2019-2022 m., Europos socialinis fondas.
- „Užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims modelio sukūrimas ir įgyvendinimas“, Užimtumo tarnyba (Projekto vykdytojas). Partneris; 2020-2022 m. Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos.
- „Alternatyvių investicijų detektorius“ (AID), „Tvarios socialinės integracijos į darbo rinką modelis“. Europos socialinio fondo agentūra (Projekto vykdytojas). Partneris. 2021-2022 m., Europos socialinis fondas.
- „Šiaulių apskrities jaunimo antikorupcinis ugdymas didinant įsitraukimą į viešosios politikos formavimą“(K2-O1-IP-V-152); 2014-2021 m. Europos ekonominės erdvės (EEE) ir Norvegijos finansinių mechanizmų (Norvegijos FM) Aktyvių piliečių fondo programa (APF) Lietuvoje.

ORGANIZACIJOS VYKDYTI PROJEKTAI 2022 m. (2)

- „Psichosocialinės pagalbos viešųjų paslaugų kokybės gerinimas: orientacija į paslaugų gavėjus“ (NVOK 04411), Nevyriausybinių organizacijų fondo 2022 metų nevyriausybinių organizacijų institucinio stiprinimo projektų atrankos organizavimo 2022 metais konkursą. Projekto vykdytojas. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija.
- „Savitarpio pagalbos grupės Šiaulių miesto šeimoms – geriausios išeitys randamos kartu“ (NVOŠG 03515) Nevyriausybinių organizacijų, dirbančių šeimos gerovės srityje, veiklos projektų atrankos organizavimo 2022-2023 metais konkursas. Projekto vykdytojas. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija.
- „Išmanus senjoras – informacinės technologijos patogesniai ir saugesniai gyvenimui“. Neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tęstinio mokymosi programų atrankos konkursas. Projekto vykdytojas. Šiaulių m. savivaldybė.
- „Kompleksinės pagalbos paslaugos vaikams ir tėvams, išgyvenantiems skyrybų krizę“ (04889). B - Nevyriausybinių organizacijų projektų, skirtų paslaugoms vaikams ir šeimoms krizinėse situacijose (paauglystės krizė, skyrybų krizė) teikti, atrankos 2022 metais konkursas. Projekto vykdytojas. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija.

A woman with brown hair tied back, wearing red-rimmed glasses and a blue shirt under a brown cardigan, is looking up at a wall covered in numerous yellow sticky notes. She is holding a pen near her face. The background is slightly blurred, showing an office environment with other people in the distance.

03:

VEIKLOS PLANAS

2023 m.

VEIKLOS PLANAS 2023 m. (1)

VIZIJA-

Šiaurės Lietuvos regione lyderiaujanti, tarptautinę tinklaveiką išplėtojusi nevyriausybinė organizacija, teikianti inovatyvias, kompleksines, aukštos socialinės vertės, pripažintus paslaugų kokybės standartus atitinkančias paslaugas, prisidedančias prie visuomenės socialinio kapitalo didinimo, bei vykdanči efektyvią advokaciją.

- Kokybės ir kiekybės požiūriais plėtoti organizacijoje teikiamas paslaugas bei veiklas (Prevenčines socialines; Kompleksines paslaugas šeimai (KOPA); Atvejo vadybos ir socialinės priežiūros; Socialinės integracijos į darbo rinką; Advokacijos bei dalyvavimo viešosios politikos formavime; Neformaliojo ugdymo; Savanorystės; Konferencijų centro, renginių organizavimo ir aptarnavimo), atliepiant kintančius bendruomenės ir visuomenės poreikius. Plėsti paslaugų asortimentą, nuolat gerinti paslaugų kokybę ir paslaugų teikimo procesą, integruojant modernias metodikas, pažangias praktikas bei socialines inovacijas. Planingai ir kryptingai siekti teigiamos paslaugų proceso dinamikos ir augančios teikiamų paslaugų socialinės vertės.
- Siekti organizacijos veiklos geografinės plėtros Šiaulių apskrityje, teikiant Kompleksines paslaugas šeimai (KOPA). Pretenduoti įgyvendinti KOPA veiklas ne tik Šiaulių mieste, bet ir kitose Šiaulių apskrities savivaldybėse.
- Ieškoti naujų veiklų įgyvendinimo bei naujų paslaugų teikimo bei finansavimo galimybių, siekiant gerinti visuomenės psichologinę sveikatą. Teikti įvairioms bendruomenės ir visuomenės grupėms (nukentėjusiems nuo smurto, patyrusiems skyrybų krizę, kt.) efektyvią psichologinę emocinę pagalbą, išplėtojant organizacijoje savitarpio pagalbos paslaugų ir emocinės gerovės individualių konsultacijų sistemą bei pradedant teikti naujas terapijų, meditacijų paslaugas.
- Siekti socialinių paslaugų kokybės standarto NOKAS diegimo (įsidiegimo), užtikrinant sisteminio požiūrio taikymą socialinių paslaugų teikime, valdyme ir tęstiniame gerinime.
- Užtikrinti tęstinį Atvejo vadybos įgyvendinimą Šiaulių mieste, stiprinti pozicijas socialinės priežiūros paslaugų teikime, pagal pagrįstą poreikį įvairiose Lietuvos savivaldybėse dalyvauti socialinės priežiūros paslaugų akreditavimo procesuose.

VEIKLOS PLANAS 2023 m. (2)

MISIJA-

Teikti kokybiškas paslaugas, padedančias bendruomenės nariams spręsti socialines, emocines ir ekonomines problemas, vykdyti advokaciją ir inicijuoti visuomenės pažangos bei jos sklaidos procesus, efektyviai prisidedant prie įgalintos, įtraukios ir inovatyvios visuomenės kūrimo.

- Užtikrinti tęstinę socialinės integracijos į darbo rinką veiklą bei sistemingą paslaugų teikimą Šiaulių mieste ir kitose Lietuvos savivaldybėse. Organizacijoje teikiamas socialinės integracijos į darbo rinką paslaugas adaptuoti darbo rinkai besirengiančių asmenų kategorijai, į paslaugų rinkinį įtraukti naujas jiems skirtas paslaugas.
- Tęsti advokacijos veiklą, parengti ir atsakingoms valstybės ar savivaldybės institucijoms pateikti ne mažiau nei 8 viešojo valdymo pasiūlymus iš įvairių viešojo valdymo sričių (2 pasiūlymus tautinių mažumų bei jų socialinės integracijos gerinimo klausimais), įtraukiant Šiaulių apskrities jaunimą bei didinant jų dalyvavimą viešosios politikos formavime.
- Taikant advokaciją siekti efektyvios reakcijos iš atsakingų valstybės ar savivaldybės institucijų į 2023 m. ir ankstesniais metais pateiktus viešojo valdymo pasiūlymus.
- Siekti, kad organizacija būtų oficialiai pripažinta kaip daranti įtaką teisėkūrai ir būtų įtraukta į sistemą SKAIDRIS.
- Išplėsti organizacijoje vykdomo neformaliojo ugdymo turinį, į paslaugų pasiūlą įtraukiant ugdomąsias veiklas ir sveiko ir aktyvaus gyvenimo būdo bei amžėjimo tematikomis. Rengti ir įgyvendinti neformaliojo ugdymo programas medijų ir informacinio raštingumo, ekologiškos elgsenos tematikomis.
- Užregistruoti ne mažiau nei 6 Neformaliojo švietimo programas Neformaliojo švietimo programų registre (NŠPR).
- Išlaikyti stabilų ar nežymiai didėjantį savanorių skaičių. Į savanorišką veiklą įtraukti daugiau senjorų ir 55+ gyventojų.
- Efektyvinti savanorišką veiklą, didinti savanorystės potencialo panaudojimą visose organizacijos veiklose bei paslaugų teikime.

VEIKLOS PLANAS 2023 m. (3)

- Efektyvinti savanorišką veiklą, didinti savanorystės potencialo panaudojimą visose organizacijos veiklose bei paslaugų teikime.
- Plėtoti savanorių ugdymą ir veiklas, susijusias su naujų savanorių pritraukimu, motyvacijos žadinimu, savanorių lojalumo ir savanoriškos veiklos ilgalaikiškumo didinimu. Viešinti savanorystės gerąją patirtį, propaguoti bei skatinti savanorišką veiklą bendruomenėje ir visuomenėje.
- Išlaikyti stabilią organizacijos darbuotojų komandą, palaikyti darbuotojų tobulėjimo pastangas, užtikrinant tinkamas ugdymosi sąlygas.
- Organizacijos darbuotojų komandai įgyvendinti tikslingą bei efektyvų darbuotojų ugdymą,aktualių tematikų mokymus komandinio darbo, išorinės komunikacijos, tvarios lyderystės ir bendradarbiavimo, viešojo kalbėjimo, organizacijos interesų atstovavimo ir įvaizdžio formavimo, socialinių inovacijų ir kitais organizacijos veiklai ir perspektyvoms aktualiais klausimais.
- Kelis (2 ar daugiau) socialinės integracijos į darbo rinką srityje dirbančius organizacijos darbuotojus įveiklinti (įdarbinti) kaip užimtumo atvejo vadybininkus, siekiant su efektyvinti bedarbiams ir darbo rinkai besirengiantiems asmenims teikiamas socialines ir motyvavimo paslaugas.
- Kelis (2 ar daugiau) organizacijoje dirbančius specialistus, paslaugų teikėjus, suorientuoti įgyti papildomų kvalifikacijų (Šeimos konferencijos koordinatoriaus, Priklausomybių specialisto), sudaryti tam tinkamas sąlygas bei finansuoti.
- Organizacijos darbuotojų komandai įgyvendinti ne mažiau nei 1 tarptautinę stažuotę, patobulinant prevencinių socialinių paslaugų ar kitų organizacijos teikiamų viešųjų paslaugų įgyvendinimo praktinius gebėjimus.
- Plėsti organizacijos vietinės partnerystės ir tarptautinius bendradarbiavimo tinklus. Surasti ne mažiau nei 6 naujus partnerius, Lietuvoje ar Europos šalyse sėkmingai veikiančias organizacijas, su jomis pasirašyti bendradarbiavimo ar partnerystės susitarimus.

VEIKLOS PLANAS 2023 m. (4)



- Efektyvinti organizacijos dalyvavimą asociacijos „Nacionalinis skurdo mažinimo organizacijų tinklas“, priklausančioje Europos kovos su skurdu tinklui (EAPN), veikloje.
- Siekti organizacijos rezultatyvaus dalyvavimo Erasmus+ programoje kaip projekto partneriui ir pareiškėjui, pretenduoti į Šiaulių miesto, Šiaulių apskrities ar Šiaurės Lietuvos regiono visuomenei bei organizacijai aktualių veiklų finansavimo, su užsienio partneriais dalijantis veiklos gerąja patirtimi.
- Išplėtoti komunikacines organizacijos paramos gavimo pastangas, siekiant padidinti iš paramos gautas lėšas, ir užtikrinti jų efektyvų panaudojimą.
- Organizacijos veikloje taikyti geografinę diversifikaciją, siekti teikti paslaugas ne tik Šiaulių mieste, bet ir kitose Lietuvos savivaldybėse, naudojant organizacijos taikomą filialinę paslaugų įgyvendinimo sistemą.
- Taikyti ir tobulinti organizacijos viešųjų paslaugų kokybės ir poveikio vertinimo sistemą, naudoti sukurtus instrumentus, pagal pagrįstą poreikį juos atnaujinti bei kurti naujus.

KITI TEIGIAMAI POKYČIAI

Organizacijoje pradėta teikti nauja Šeimos konferencijos paslauga, išplėtota savitarpio pagalbos grupių sistema (suformuotos bei įgyvendintos naujų problematikų savitarpio pagalbos grupės), individualiose psichologinėse konsultacijose pradėtos taikyti naujos terapijos (Mentalizacija pagrįsta terapija, Dialektinė elgesio terapija, Trumpalaikės potrauminio streso eklektinės terapijos, Savižudybės rizikos terapija).

Įgyvendinta šviečiamoji komunikacinė kampanija (parengta ir regioninėje TV transliuota laida, vietinėje spaudoje publikuotas straipsnis), vykdant psichologinio smurto prevenciją skyrybų kontekste ir siekiant mažinti skyrybų trauminių patirčių pasekmes vaikams.

Pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su „Sidabrine linija“, sudarytos sąlygos „Sidabrinės linijos“ savanorių susitikimams (skirtos patalpos), kartu organizuoti bendri informaciniai šviečiamieji renginiai senjorams.

Straipsnis "Kad skyrybų drama vaikams būtų kuo mažiau dramatiška"





IKI SUSITIKIMŲ!

