ŠIAURĖS LIETUVOS KOLEGIJA
NORTHERN LITHUANIA COLLEGE

ČIA GYVENA ATEITIS

VEIKLOS ATASKAITA 2021 METŲ

www.slk.lt

Turinys

01

Kas esame ir ko siekiame?

02

Bendruomeninių šeimos namų teikiamos paslaugos

03

Socialinės integracijos į darbo rinką paslaugų teikimas

04

Dalyvavimas viešosios politikos formavime

05

Savanorystė, neformalusis ugdymas, konferencijų centras

06

Veiklos panas 2022m.

01:

KAS ESAME IR KO SIEKIAME?

Misija

Teikti kokybiškas paslaugas, padedančias bendruomenės nariams spręsti socialines, emocines ir ekonomines problemas, vykdyti advokaciją ir inicijuoti visuomenės pažangos bei jos sklaidos procesus, efektyviai prisidedant prie įgalintos, įtraukios ir inovatyvios visuomenės kūrimo.

Vizija

Šiaurės Lietuvos regione lyderiaujanti, tarptautinę tinklaveiką išplėtojusi nevyriausybinė organizacija, teikianti inovatyvias, kompleksines, aukštos socialinės vertės, pripažintus paslaugų kokybės standartus atitinkančias paslaugas, prisidedančias prie visuomenės socialinio kapitalo didinimo, bei vykdanti efektyvią advokaciją.

ŠIAURĖS LIETUVOS KOLEGIJA NORTHERN LITHUANIA COLLEGE

Šiaurės Lietuvos kolegija – daugiau nei 20 metų veikianti organizacija, kuri yra sukaupusi vertingų žmogiškųjų bei intelektinių išteklių, išplėtojusi tinklaveiką su viešuoju ir verslo sektoriais.

ISTORIJA

2001-2016 m. organizacijoje vykdytos aukštojo mokslo studijos. Nuo 2017 m. įstaigos steigėjų sprendimu inicijuotas pasitraukimas iš aukštojo mokslo studijų rinkos, pradėta persiorientuoti į kitas veiklas.

Po veiklos pakeitimo, įstaiga sėkmingai integravosi į NVO sektorių – šiuo metu rezultatyviai dalyvauja viešųjų paslaugų teikimo perdavimo nevyriausybinėms organizacijoms procesuose, NVO pažangos iniciatyvose ir inovacijų diegime, plėtoja sektorinę bendradarbystę ir tarpsektorinę partnerystę. Kaip NVO – viešųjų paslaugų teikėja – specializuojasi socialinių ir švietimo paslaugų srityse.

2021 m. organizacijos komandą sudarė 7 darbuotojai. 2021 m. pasamdyta Veiklos koordinatorė, atsakinga už socialinės integracijos į darbo rinką veiklų vykdymą. Suformuota optimali turimų kompetencijų ir patirties požiūriais darbuotojų komanda. Jos darbas grindžiamas bendradarbiavimu, pasidalytąja lyderyste ir nuolatiniu tobulėjimu.

ŠIAURĖS LIETUVOS KOLEGIJA
NORTHERN LITHUANIA COLLEGE

Komanda

MYKOLAS DROMANTS

Direktorius

LINA KUZMIENĖ

Finansininkė

AUDRONĖ RIMKEVIČIENĖ

Neformaliojo ugdymo ir socialinės integracijos vadovė

DAINORA SAMČENKIENĖ

Projektų vadovė

IEVA SKABEIKIENĖ

Projektų administratorė, BŠN koordinatorė

TOMAS BĖRSĖNAS

IT administratorius

AIDA JANKAUSKIENĖ

Socialinės integracijos į darbo rinką veiklos koordinatorė

2021 M. ĮGYVENDINTOS BEI PLĖTOTOS ŠIOS VEIKLOS KRYPTYS

ŠIAURĖS LIETUVOS KOLEGIJA
NORTHERN LITHUANIA COLLEGE

1

Prevencinio pobūdžio socialinių paslaugų teikimas

2

Socialinės integracijos į darbo rinką paslaugų teikimas

3

Advokacijos veikla bei dalyvavimas viešosios politikos formavime

4

Neformaliojo ugdymo paslaugų teikimas

5

Savanorystės skatinimas

6

Konferencijų centro, renginių organizavimo ir aptarnavimo paslaugų teikimas

MES NUOLAT MOKOMĖS IR TOBULĖJAME

Organizacijos nariai, atsižvelgdami į darbo pobūdį bei trūkstamas kompetencijas, rinkosi individualias tobulinimosi alternatyvas. Daugiausiai dalyvauta ugdomuosiuose renginiuose apie NVO veikimo ypatumus ir viešųjų socialinių paslaugų teikimą bei įgyvendinimą.

#Bendra - 14 organizacijos darbuotojų - dalyvavimo tobulėjimo veiklose apimtis - 1120 val. Vienas darbuotojas tobulinimo veiklose dalyvavo vidutiniškai po 80 val.

ŠIAULIŲ MIESTO
BENDRUOMENINIAI
• ŠEIMOS NAMAI •
PIETINIAME RAJONE

02:

BENDRUOMENIŲ ŠEIMOS NAMŲ TEIKIAMOS PASLAUGOS

2014–2020 metų
Europos Sąjungos
fondų investicijų
veiksmų programa

KOMPLEKSINĖS PASLAUGOS ŠEIMAI

BENDRUOMENINIAI
• ŠEIMOS NAMAI •
PIETINIAME RAJONE

Paslauga 1

Klientų informavimas ir konsultavimas

Paslauga 2

Atvejo vadyba, išgyvenantiems tarpasmeninių santykių problemas

Paslauga 3

Individualios psichologo konsultacijos asmenims, patiriantiems sunkumų auginant vaikus

Paslauga 4

Individualios psichologo konsultacijos asmenims, patiriantiems smurtą

Paslauga 5

Pozityvios tėvystės mokymai

Paslauga 6

Seminarai, skirti šeimos įgūdžių ugdymui

www.slk.lt
https://www.facebook.com/bendruomeniniainamai

Daugiau nei 5 metus organizacijoje veikia Bendruomeniniai šeimos namai pietiniame rajone (BŠN), kuriuose Šiaulių miesto gyventojams nemokamai teikiamos kompleksinės paslaugos šeimai ir jos nariams: individualios psichologo konsultacijos, psichosocialinės, sociokultūrinės paslaugos, pozityvios tėvystės grupiniai mokymai, kt.

BENDRUOMENINIAI
• ŠEIMOS NAMAI •
PIETINIAME RAJONE

Komanda

DONATA ULVYDAITĖ

Psichologė

VAIDA LISIENĖ

Psichologė

LAURA URMELIENĖ

Psichologė

AKVILĖ MARCINKEVIČIŪTĖ

Psichologė

EDITA TIKNĖ

Psichologė-Psichoterapeutė

ARŪNAS NORKUS

Lektorius

LAURA PASAVODSKYTĖ

Lektorė

ŠIAURĖS LIETUVOS KOLEGIJA
NORTHERN LITHUANIA COLLEGE

KOMPLEKSINĖS PASLAUGOS ŠEIMAI

BENDRUOMENINIAI
• ŠEIMOS NAMAI •
PIETINIAME RAJONE

1 # Klientų informavimas ir konsultavimas

Paslaugų klientų priėmimas - išankstinė registracija, konsultavimas, reagavimas į užklausas ir informavimas apie teikiamas paslaugas. Atsižvelgiant į individualius poreikius, paslaugų parinkimas asmeniui ar jo šeimai, siekiant maksimalaus poveikio. Įgyvendinamų paslaugų eigos ir rezultatų koordinavimas ir stebėjimas.

2 # Atvejo vadyba asmenims, išgyvenantiems tarpasmeninių santykių problemas

Skirtos asmenims, išgyvenantiems tarpasmeninių santykių problemas, skyrybas, psichologines krizes, netektis, nerimą dėl COVID-19 pandemijos ar siekiantiems geriau suprasti ir pažinti save.

3 # Individualios psichologo konsultacijos asmenims, patiriantiems sunkumų auginantiems vaikus

Skirtos asmenims patiriantiems sunkumų vaikų auginimo, auklėjimo procese, susiduriantiems su vaiko elgesio sunkumais.

ŠIAURĖS LIETUVOS KOLEGIJA
NORTHERN LITHUANIA COLLEGE

KOMPLEKSINĖS PASLAUGOS ŠEIMAI

BENDRUOMENINIAI
• ŠEIMOS NAMAI •
PIETINIAME RAJONE

4 # Individualios psichologo konsultacijos asmenims, patiriantiems smurtą

Individualios psichologo konsultacijos teikiamos kaip psichologinė parama smurtą (fizinis, seksualinis, psichologinis, ekonominis) artimoje aplinkoje patiriantiems asmenims ir šeimos nariams.

5 # Pozityvios tėvystės mokymai

Mokymai skirti šeimoms (tėvams, įtėviams, globėjams), norinčioms tobulinti tėvystės įgūdžius ar jų įgyti. Mokymuose siekiama išugdyti geriausias tėvų ir vaikų savybes, padėti jiems atskleisti savo gebėjimus, pastiprinti pageidaujamą elgseną bei tinkamai išspręsti kilusias konfliktines situacijas.

6 # Seminarai skirti šeimos įgūdžių ugdymui

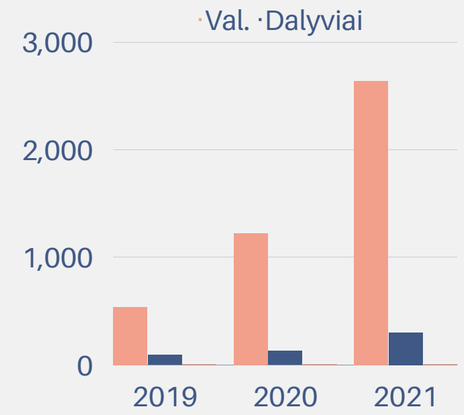
Seminarai skirti šeimos įgūdžių ugdymui (ugdantys tėvystės ir kitus šeimos gyvenime reikalingus įgūdžius, harmoningą bendravimą šeimoje, gerinantys šeimos santykius, streso valdymą, stiprinantys šeimos vertybes, konstruktyvų šeimos krizių įveikimą, skyrybų išgyvenimą, smurtą artimoje aplinkoje, savęs suvokimą, savivertės, pasitikėjimo savimi stiprinimą, asmeninį augimą).

ŠIAURĖS LIETUVOS KOLEGIJA
NORTHERN LITHUANIA COLLEGE

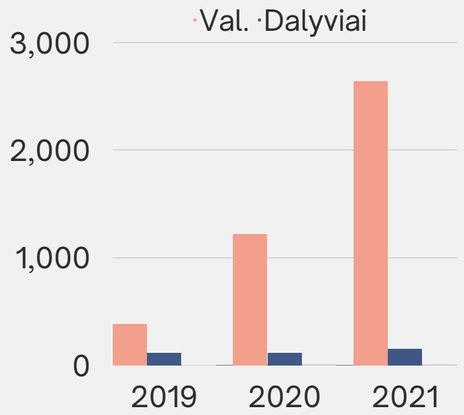
BENDRUOMENINIAI
• ŠEIMOS NAMAI •
PIETINIAME RAJONE

Suteiktų psichosocialinių kompleksinių paslaugų pagrindiniai kiekybiniai rodikliai

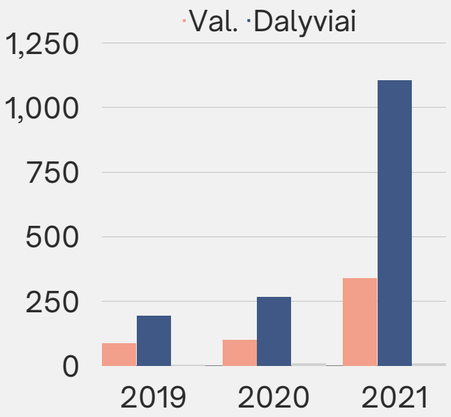
Konsultacijos, patiriantiems sunkumų auginant vaikus



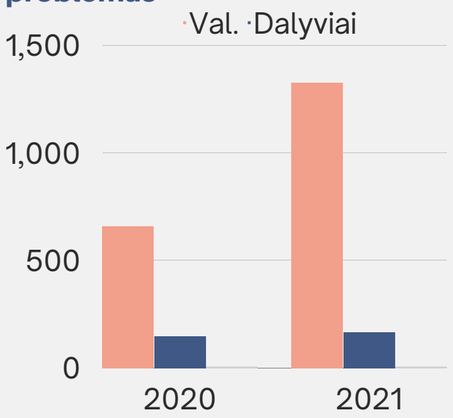
Konsultacijos patiriantiems smurtą



Seminarai. Pozityvios tėvystės mokymai



Atvejo vadyba, išgyvenantiems tarpasmeninių santykių problemas



BENDRUOMENINIAI
• ŠEIMOS NAMAI •
PIETINIAME RAJONE

Teikiamų psichosocialinių paslaugų socialinis poveikis

Paslaugos bendruomenės šeimoms ir jų nariams padeda efektyviai spręsti įvairias emocines problemas, krizines situacijas, atsigauti po skaudžių patirčių ir išgyvenimų, skatina teigiamą šeimos ir jos santykių dinamiką bei asmeninį tobulėjimą, kompleksiškai gerina šeimos narių tarpusavio santykius, tėvystės ir kitus socialinius įgūdžius, preventuoja didesnių problemų ir jų pasekmių šeimoje atsiradimą.

BENDRUOMENINIAI
• ŠEIMOS NAMAI •
PIETINIAME RAJONE

Psichosocialinių paslaugų gavėjų grįžtamasis ryšys – pokyčiai, kurie džiugina

„Labai ačiū už pozityvios tėvystės kursus. Buvo įdomu, naudinga ir smagu sutikti naujų žmonių su savomis patirtimis, iš kurių galima ir vėl kažko išmokti... Labai šauni mūsų vadovė psichologė Vaida. Ačiū jai už visada gerą nuotaiką ir trykštantį energingumą. Labai šiltas ir malonus žmogus. Ačiū, kad organizuojate tokius kursus, jie tikrai reikalingi tik daugiau reklamos, kad kuo didesnė žmonių grupė apie tai sužinotų...“ (Pozityvios tėvystės mokymų dalyvė Lina)

„Neturėki ginklo ar skydo, turėki knygą. Žodis yra stiprus. Net vienas... O ką daryti tuomet, kai to žodžio nerandi knygoje ir šitaip trūksta, kad tave išgirstų, pajustų, pabūtų kartu? Šiltas bendravimas su puikia lektore Elmyra Damonskiene, pokalbiai su seminaro dalyviais, pasidalinimas patirtimi, nuoširdi projekto koordinatorės šypsena – šie susitikimai Bendruomeniniuose šeimos namuose gali pakeisti dienos ir nakties kryptį, padaryti gyvenimą spalvingesnį, šviesesnį. Širdingai dėkoju, linkiu auginti, skleisti gerą žodį bei padėti visiems kartu kurti gražesnį pasaulį.“ (Seminaro dalyvė Asta)

„Ačiū Arūnui už jo profesionalumą, labai įdomų, vertingą seminarą Dėkui organizatoriams už galimybę nemokamai gauti tokių profesionalių specialistų praktikų ir žinių, bei už galimybę susipažinti su naujais, žingeidžiais žmonėmis “ (Seminaro dalyvė Rasa)

„Noriu padėkoti Jums už malonų bendravimą ir už suteiktas paslaugas. Labai džiaugiamės, kad galėjome gauti kokybišką nemokamą pagalbą. Esame labai patenkinti tiek psichologės, tiek Jūsų paslaugomis“ (Individualių psichologo konsultacijų dalyvė Deimantė)

„Ačiū Jūsų komandai už galimybę dalyvauti tuose įspūdinguose ir švietimui skirtuose renginiuose. Džiaugiuosi, kad esate. Dalyvavau ir dalyvausiu toliau, kai tik bus galimybė. Mokytis niekada nevėlu 😊 Pasakoju draugams ir bendradarbiams apie Jūsų veiklą ir projektus.“ (Seminaro dalyvė Jelena)

ŠIAURĖS LIETUVOS KOLEGIJA
NORTHERN LITHUANIA COLLEGE

03:

SOCIALINĖS INTEGRACIJOS Į DARBO RINKĄ PASLAUGŲ TEIKIMAS

SOCIALINĖS INTEGRACIJOS Į DARBO RINKĄ PASLAUGŲ PAGRINDINIAI KOKYBINIAI IR KIEKYBINIAI RODIKLIAI

ŠIAURĖS LIETUVOS KOLEGIJA
NORTHERN LITHUANIA COLLEGE

Per 2021 m. 178 nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims suteiktos socialinės integracijos į darbo rinką paslaugos. Iš jų įsidarbino – 30 proc.

Paslaugos teiktos 6 Lietuvos tikslinėse savivaldybėse: Akmenės (31 asm.), Alytaus (36 asm.), Druskininkų (23 asm.), Pagėgių (34 asm.), Panevėžio (22 asm.), Šilutės (32 asm.).

Per 2021 m. suteikta daugiau nei 4000 val. socialinės integracijos į darbo rinką paslaugų

Iš 178 socialinės integracijos į darbo rinką paslaugų gavėjų beveik 30 proc. sudarė asmenys, naudoję paslaugas nuotoliniu būdu (iš savo gyvenamosios vietos, organizacijos nuomojamose arba partnerio patalpose), ir 64 proc. – asmenys, naudoję tiesioginio gyvo kontakto paslaugas. Beveik 6 proc. buvo asmenų, kurie naudojo ir tiesioginio (gyvo), ir nuotolinio kontakto paslaugas.

Fiksuojama, kad per 2021 m. (2021 m. palyginus su 2020 m.):
- paslaugų gavėjų skaičius išaugo 16 proc.
- suteiktų paslaugų apimtis (val.) išaugo 14 proc.

Prognozuojama, kad per 2022 m. (2022 m. prognozę palyginus su 2021 m.):
- paslaugų gavėjų skaičius išaugs apie 20 proc.
- suteiktų paslaugų apimtis (val.) išaugs apie 20 proc.

TEIKTŲ SOCIALINĖS INTEGRACIJOS Į DARBO RINKĄ PASLAUGŲ PAKETĄ SUDARĖ ŠIOS PASLAUGOS:

ŠIAURĖS LIETUVOS KOLEGIJA
NORTHERN LITHUANIA COLLEGE

1# 10 proc.

Mokymai „Sėkmingas „OP“ darbo rinkoje“

2 # 20 proc.

Įsidarbinti siekiančio asmens konsultavimo, atstovavimo ir tarpininkavimo paslaugos

3 # 20 proc.

Psichosocialinės pagalbos konsultavimo paslaugos: kompiuterinio raštingumo ir kompetencijos tobulinimas

4# 25 proc.

Psichosocialinės pagalbos konsultavimo paslaugos: emocinės (psichologinės) pagalbos konsultacijos, kito turinio konsultacijos, atsižvelgiant į individualius asmens poreikius

5 # 15 proc.

Psichosocialinės pagalbos konsultavimo paslaugos: asmeninio finansų valdymo konsultacijos

6 # 10 proc.

Psichosocialinės pagalbos konsultavimo paslaugos: teisinio pobūdžio konsultacijos

ŠIAURĖS LIETUVOS KOLEGIJA
NORTHERN LITHUANIA COLLEGE

Organizacijos vykdomos socialinės integracijos į darbo rinką paslaugų socialinis poveikis

Įsidarbinimo sunkumų turintiems asmenims suteikiama naudingų žinių, pagerinami aktualūs praktiniai gebėjimai, padidinama darbo (įsidarbinimo) motyvacija, konkurencingumas darbo rinkoje bei tvaraus įsidarbinimo galimybė, kompleksiškai pagerinamas nedirbančių asmenų pasirengimas darbui, prisidedama prie socialinio pažeidžiamumo, socialinės atskirties bei socialinio pažeidžiamumo ir nedarbo problemų mažinimo, sudaromos prielaidos darbo rinkos ir ūkio konjunktūros teigiamiems pokyčiams, įdarbintų (įsidarbinusių) asmenų gyvenimo kokybės gerėjimui.

ŠIAURĖS LIETUVOS KOLEGIJA
NORTHERN LITHUANIA COLLEGE

Socialinės integracijos į darbo rinką paslaugų gavėjų grįžtamasis ryšys – pokyčiai, kurie džiugina

„Man ypač patiko teisininko konsultacijos. Jos padėjo išsispręsti tam tikras asmeninio pobūdžio problemas. Po jų patikėjau, kad nesu aklavietėje, kad galiu toliau kurti savo gyvenimą. Atsirado noras keistis, dirbti. Tada pavyko ir įsidarbinti.“ (Tadas S.)

„Po daugybės nesėkmingų bandymų įsidarbinti buvau save nurašiusi, nusivylusi ir net netikėjau, kad galiu rasti darbą. Konsultacijos mane labai pastiprino – man „Šiaurės Lietuvos kolegijos“ specialistai padėjo pasirengti darbo pokalbiams, išmokti pristatyti savo stipriąsias puses, paskatino ieškoti įvairesnio darbo. Buvau užsiciklinusi, kad noriu dirbti tik prekybos srityje“ (Jolita S.)

„Manau, kad daugelis bedarbių guodžia save, kad gerai taip, kaip yra, kad patogu gyventi nedirbant. Konsultacijos man padėjo geriau suprasti savo emocijas. Suvokti, kad save apgaudinėju, o nuolatinis darbo paieškų ir darbo atidėliojimas tik gilina problemą. Kai aiškiai supratau, kad nedirbdama atsisakau savo norų ir svajonių, atsirado tikras noras dirbti. Tada atsirado ir tikros pastangos, galiausiai pavyko įsidarbinti.“ (Kristina C.)

„Visiškai nemokėjau dirbti kompiuteriu ir net negalvojau, kad galiu to išmokti. Su „Šiaurės Lietuvos kolegijos“ pagalba pakankamai greitai išmokau naudotis kompiuteriu. Bent jau pagrindinius dalykus. Tokių žinių man labai reikėjo. Padidėjo pasitikėjimą savo jėgomis. Supratau, kad negalima per anksti nuleisti rankų. Reikia nenustoti tobulėti.“ (Artūras K.)

04:

DALYVAVIMAS VIEŠOSIOS POLITIKOS FORMAVIME

Advokacijos veiklos pagrindiniai kokybiniai ir kiekybiniai rodikliai

2021 m. organizacija aktyviai vykdė advokacijos veiklą bei dalyvavo viešosios politikos formavime – atsakingoms valstybės ir savivaldybės institucijoms parengti ir pateikti 5 pasiūlymai dėl viešojo valdymo sprendimų.

3 iš 5 pasiūlymų parengti ir pateikti kartu su kitomis Šiaulių mieste veikiančiomis NVO (asociacijomis „Visuomeninės iniciatyvos“ ir "Lieporių bendruomenės centras"). 2 iš 5 viešojo valdymo pasiūlymus organizacija parengė savarankiškai.

2 viešojo valdymo pasiūlymai pateikti Šiaulių miesto savivaldybei, 3 – atitinkamai Lietuvos respublikos ministerijoms (Vidaus reikalų, Aplinkos, Susisiekimo).

4 iš 5 pasiūlymų turinys atitinka viešojo valdymo sritį „Gero valdymo principų taikymas ir demokratijos plėtra“, 1 pasiūlymas – viešojo valdymo sritį „Socialinės atskirties ir skurdo mažinimas“.

ŠIAURĖS LIETUVOS KOLEGIJA
NORTHERN LITHUANIA COLLEGE

Organizacijos vykdomos advokacijos veiklos socialinis poveikis

Advokacija leidžia užtikrinti gero valdymo principų realizaciją, plėtoti visuomenėje demokratijos procesus, didinti viešojo valdymo sprendimų skaidrumą, didinti NVO kompetencijas ir visuomenės narių motyvaciją dalyvauti viešosios politikos formavime, leidžia efektyviai realizuoti pilietines iniciatyvas.

ŠIAURĖS LIETUVOS KOLEGIJA
NORTHERN LITHUANIA COLLEGE

Advokacijos veiklos dalyvių ir savanorių grįžtamasis ryšys – pokyčiai, kurie džiugina

„Net negalvojau, kad NVO gali taip puikiai įsitraukti į viešosios politikos formavimą. Advokacijos praktika leidžia išplėtoti viešas diskusijas, koncentruotai pateikti savivaldybei NVO atstovų ir miesto gyventojų nuomonę, įsitraukti į viešojo valdymo sprendimo priėmimo procesą ir tikėtis teigiamų teisės akto pokyčių. “ (Ieva S.)

„Nustebino, kad yra tiek daug aktyvių visuomenės narių, specialistų, kurie noriai įsitraukia į viešas diskusijas, nori pasisakyti ir būti išgirsti. Svarbu pasiūlyti aktualią tematiką bei problematiką. Advokacija yra labai efektyvus būdas aktyvinti visuomenę, plėtoti demokratiją, didinti skaidrumą.“ (Lina K.)

05:

SAVANORYSTĖ, NEFORMALUS UGDYMAS, KONFERENCIJŲ CENTRAS

SAVANORYSTĖ IR SAVANORIŲ POTENCIALO PANAUDOJIMAS ORGANIZACIJOJE

2021 m. vykdant organizacijos veiklą bei teikiant paslaugas buvo pasitelkta savanorystė bei savanoriškas darbas. Organizacija toliau kryptingai vykdė savanorių telkimą, ugdymą, įtraukimą ir palaikymą.
2021 m. savanoriams, įsitraukusiems į viešojo valdymo pasiūlymų rengimo veiklą, įgyvendinti 16 val. praktiniai mokymai „Advokacija kaip efektyvus instrumentas įsitraukti į viešosios politikos formavimą“, panaudojant organizacijos gautą paramą (410 EUR).

Organizacijos paslaugos	Savanorių skaičius	Savanoriško darbo valandos
Socialinių bei prevencinio pobūdžio socialinių paslaugų teikimas	20	620
Socialinės integracijos į darbo rinką paslaugų teikimas	14	448
Advokacijos veikla bei dalyvavimas viešosios politikos formavime	10	480
Neformaliojo ugdymo paslaugų teikimas	18	460
Konferencijų centro, renginių organizavimo ir aptarnavimo paslaugų teikimas	16	320

ŠIAURĖS LIETUVOS KOLEGIJA
NORTHERN LITHUANIA COLLEGE

NEFORMALIOJO UGDYMO PASLAUGOS

Neformaliojo paslaugos organizacijoje plėtojamos šiomis pagrindinėmis tematinėmis ir kompetencijų tobulinimo kryptimis: šeimos gerovės, socialinės integracijos į darbo rinką, pilietinio švietimo ir pilietinio aktyvinimo, antikorupcinio ugdymo, informacinio ir skaitmeninio raštingumo, asmeninių finansų valdymo, lygių galimybių (lyčių, kt.), ekologiškos elgsenos, žalio kurso, verslumo, komunikacijos, meno bei kūrybinės raiškos ir sklaidos, lyderystės, savanorystės plėtotės, NVO institucinių gebėjimų stiprinimo, visuomenės sveikatinimo, projektų rengimo, kt.

2021 m. organizacija vykdė neformaliojo ugdymo paslaugas, skirtas: Šiaulių miesto šeimoms ir šeimų nariams, Šiaulių miesto gyventojams, priklausantiems socialiai pažeidžiamoms grupėms ar esantiems socialinėje atskirtyje; Šiaulių mieste veikiančių NVO ir bendruomeninių organizacijų nariams; Šiaulių miesto jaunimui ir jaunimo lyderiams; Šiaulių miesto gyventojams, turintiems verslumo bei verslo steigimo iniciatyvų; Šiaulių miesto gyventojams, vietinei bendruomenei; Šiaulių miesto gyventojams, kuriems kyla įsidarbinimo sunkumų, bedarbiams; Šiaulių miesto senjorams, kitoms bendruomenės ir visuomenės grupėms.

KONFERENCIJŲ CENTRO, RENGINIŲ ORGANIZAVIMO IR APTARNAVIMO PASLAUGOS

Organizacijoje veikia Konferencijų centras, kuris teikia įvairias su renginiais ir jų organizavimu susijusias paslaugas. Konferencijų centre planuojami, įgyvendinami tiesioginio (gyvo) ir nuotolinio kontakto (online) renginiai, kurie organizuojami tiek pačios organizacijos iniciatyva, tiek užsakovų ir/ar organizacijos partnerių pageidavimų.

KITI 2021 M. TEIGIAMI POKYČIAI ORGANIZACIJOJE, PRIPAŽINIMAS

- Atnaujinta organizacijos internetinė svetainė techniniu ir turinio požiūriais, viešojoje erdvėje įtvirtinant organizacijoje įvykusius strateginius veiklos pokyčius ir realizuojant perpozicionavimo sprendinius.
- Sukurtas organizacijos strateginis planas, kuriame fiksuota Misija, Vizija, tikslai, išorinės aplinkos analizė, vidinės aplinkos analizė, strategijos alternatyvos, strategijos pasirinkimas, strategijos realizavimas, strategijos realizavimo valdymas, strategijos įvertinimas.
- Organizacijoje veikiančių Bendruomeninių šeimos namų (BŠN) lankytojams (individualių psichologo konsultacijų paslaugų gavėjams) organizacijos iniciatyva įrengtas jaukus ir privatumą užtikrinantis laukiamasis (mini holas), kuris papildė šių paslaugų teikimo infrastruktūrą ir prisidėjo prie paslaugos teikimo sąlygų gerinimo.
- Organizacijos atstovas (direktorius dr. Mykolas Dromantas) išrinktas į Šiaulių miesto NVO tarybą – padidėjo įsitraukimas į strateginius NVO sektoriaus plėtros ir pažangos skatinimo procesus Šiaulių mieste, sustiprinta organizacijos pozicijos atstovavimo įtaka ir dalyvavimas NVO veiklai Šiaulių mieste svarbių sprendimų priėmime.
- Organizacijai įteikta nominacija „2021-ųjų metų Spindulys“ už nuoširdų bendradarbiavimą su Šiaulių miesto ugdymo įstaigomis, prisidedant prie jaunimo tikslinio ugdymo ir prasmingo aktyvinimo.
- Prisidedant prie kalėdinės nuotaikos kūrimo vietinėje bendruomenėje šalia organizacijos esančioje aikštėje (viešoje erdvėje) įkurtas Kalėdinių šviesų mini parkas. 3 savaites (nuo 2021 m. gruodžio 16 d. iki 2022 m. sausio 6 d.) medžių šventinis apšvietimas buvo palaikomas organizacijos iniciatyva ir lėšomis.
- Suroganizuotos dvi jaunimo darbų fotoparodos, kurios viešai eskponuojamos ir yra prieinamos plačiajai visuomenei Lauko galerijoje “Pietinia promenada”: paroda „Šiauliai – mano miesto emocijos“ lauko galerijoje „Pietinia promenada“ (šalia VšĮ „Šiaurės Lietuvos kolegija“, Tilžės g. 22, lauke) ir kilnojama fotoparoda „Šiauliai – jaunimo fokusas“ Gegužių progimnazijoje.
- Kartu su partneriais iš užsienio organizacijų (Kuržemės regiono planavimo administracija, Latvija; asociacija „Zetva na znaenje“, Makedonija) parengtas ir paskelbtas gerosios praktikos rinkinys apie verslumo gebėjimų ugdymą šeimose bei verslumo iniciatyvų plėtojimą.

ORGANIZACIJOS VYKDYTI PROJEKTAI 2021 m.

2021 m. organizacijos teiktų paslaugų bei įgyvendintų veiklų finansavimo pagrindas buvo ne tik projektai (projektinis finansavimas), bet ir pačios organizacijos iniciatyva ir pagal susitarimą su socialiniais partneriais bei savanorystės pagrindu vykdytos veiklos.

- „Kompleksinės paslaugos šeimai Šiaulių miesto savivaldybėje“ (08.4.1-ESFA-V-416-01-0008), Partneris; 2017-2022 m., administruoja Šiaulių m. savivaldybė; Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos.
- „NVO sinergija: skaidrus viešasis valdymas“ (10.1.2-ESFA-K-917-03-0015), Pareiškėjas (vykdytojas); 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 10 prioriteto „Visuomenės poreikius atitinkantis ir pažangus viešasis valdymas“ 10.1.2-ESFA-K-917 priemonės „Visuomenės nepakantumo korupcijai didinimo ir dalyvavimo viešojo valdymo procesuose skatinimo iniciatyvos“; 2019-2022 m., Europos socialinis fondas.
- Darbo užmokesčio priedai už papildomą darbą dėl COVID-19 pandemijos padidėjusio darbo krūvio. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos kanclerio 2021-04-06 potvarkiu Nr.A3-39 „Dėl pagalbos nevyriausybinėms organizacijoms, teikiančioms socialines paslaugas COVID-19 pandemijos metu, subsidijomis teikimo“.
- „Kaip patobulinti verslumo gebėjimus šeimose“ (2019-1-LV01-KA204-060435), Partneris; 2019-2021 m., tarptautinio mobilumo finansavimo šaltinis Erasmus+..

- „Užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims modelio sukūrimas ir įgyvendinimas“, Partneris; 2020-2022 m. Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos.
- „NVO "Šiaurės Lietuvos kolegija" institucinių gebėjimų bei resursų plėtojimas“. Pareiškėjas (vykdytojas). 2021 m., pagal Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos organizuotą konkursą „Nevyriausybinių organizacijų projektų, finansuojamų nevyriausybinių organizacijų fondo lėšomis“ (NVOF).
- „Kalėdinių šviesų fiesta Šiaulių miesto Pietinia bendruomenėje“. Pareiškėjas (vykdytojas). 2021 m., pagal Nevyriausybinių organizacijų ir bendruomeninės veiklos stiprinimo 2021 metų veiksmų plano 1.1.4 priemonę „Stiprinti bendruomeninę veiklą savivaldybėse“, Šiaulių m. savivaldybė.
- „Puoškime miestą kartu – Šiaulių miesto jaunimo foto meno kūrybinė raiška“. Pareiškėjas (vykdytojas). 2021 m., pagal Nevyriausybinių organizacijų projektų finansavimo konkursą, Šiaulių m. savivaldybė.

06:

VEIKLOS PLANAS 2022 m.

ŠIAURĖS LIETUVOS KOLEGIJA
NORTHERN LITHUANIA COLLEGE

VEIKLOS PLANAS 2022 m.

VIZIJA-Šiaurės Lietuvos regione lyderiaujanti, tarptautinę tinklaveiką išplėtojusi nevyriausybinė organizacija, teikianti inovatyvias, kompleksines, aukštos socialinės vertės, pripažintus paslaugų kokybės standartus atitinkančias paslaugas, prisidedančias prie visuomenės socialinio kapitalo didinimo, bei vykdanti efektyvią advokaciją.

- Pasiekti sėkmingos paslaugų pagal Atvejo vadybos metodą akreditacijos Šiaulių mieste, pradėti teikti šias paslaugas ir efektyviai integruotis į šių paslaugų teikimo sistemą, užtikrinant teikiamų paslaugų kokybę. Pasamdyti 2 naujus tinkamos kvalifikacijos darbuotojus: Atvejo vadybininką ir Socialinį darbuotoją
- Organizacijos paslaugų paketą papildyti naujomis paslaugomis – savitarpio pagalbos grupėmis, skirtomis moterims, išgyvenančioms skyrybų krizę, ir skirtomis suaugusiems šeimos nariams, susiduriantiems su vaiko sudėtinga paauglyste. Ieškoti galimybių plėsti savitarpio pagalbos grupių sistemą, padedant asmenims, turintiems kitų emocinių problemų, negatyvių patirčių ar išgyvenimų.
- Siekti didesnio organizacijos socialinių ir prevencinio pobūdžio socialinių paslaugų kompleksiškumo, jų rinkinį papildyti naujomis veiksmingomis terapijomis (meno, dailės, judesio, kt.), ieškoti šių paslaugų teikimo bei finansavimo galimybių.
- Inicijuoti socialinių paslaugų kokybės standarto įsidiegimą bei jį įsidiegti. Paslaugų teikimo procese pradėti taikyti organizacijos parengtus socialinio poveikio paslaugų gavėjams matavimo instrumentus. Realizuoti paslaugų teikimą, orientuotą į paslaugų gavėjų poreikius ir jų sistemingą vertinimą.
- Įvesti 3 naujas socialinės integracijos į darbo rinką paslaugas, padidinant socialinės integracijos į darbo rinką paslaugų esamą pasiūlą nuo 6 iki 9 pozicijų. Išplėsti socialinės integracijos į darbo rinką paslaugų teikimo geografiją Lietuvoje, padidinant Lietuvos savivaldybių, kuriose teikiamos socialinės integracijos į darbo rinką paslaugos, skaičių nuo 6 iki 7 ar daugiau.
- Įgyvendinti organizacijoje sukurtą Tvarios socialinės integracijos į darbo rinką modelį, teikiant socialinės integracijos į darbo rinką paslaugas Šiaulių miesto gyventojams, turintiems bedarbio statusą. Sėkmingai įgyvendinti pradinį (bandomąjį) etapą su pilotine paslaugų gavėjų grupe (pasiekti 40 proc. įsidarbinimo rodiklį), užsitikrinant socialinės integracijos į darbo rinką paslaugų teikimo tęstinumą.

ŠIAURĖS LIETUVOS KOLEGIJA
NORTHERN LITHUANIA COLLEGE

VEIKLOS PLANAS 2022 m.

MISIJA-Teikti kokybiškas paslaugas, padedančias bendruomenės nariams spręsti socialines, emocines ir ekonomines problemas, vykdyti advokaciją ir inicijuoti visuomenės pažangos bei jos sklaidos procesus, efektyviai prisidedant prie įgalintos, įtraukios ir inovatyvios visuomenės kūrimo.

- Tęsti advokacijos veiklą, parengti ir atsakingoms valstybės ar savivaldybės institucijoms pateikti ne mažiau nei 4 pasiūlymus dėl viešojo valdymo sprendimų, išplečiant pasiūlymų tematiką bei problematiką (parengti pasiūlymus iš 4 viešojo valdymo sričių: Gero valdymo principų taikymas ir demokratijos plėtra; Socialinės atskirties ir skurdo mažinimas; Jaunimas; Švietimas ir mokslas).
- Taikant advokaciją siekti efektyvios reakcijos iš atsakingų valstybės ar savivaldybės institucijų į 2020 m. ir 2021 m. pateiktus pasiūlymus, užtikrinti ne mažiau nei 2 teisės aktų pakeitimų atsižvelgiant į organizacijos pateiktus viešojo valdymo pasiūlymus.
- Plėtoti advokacijos veiklos įgyvendinimo geografiją į pasiūlymų dėl viešojo valdymo sprendimų rengimą ir teikimą atsakingoms valstybės ir savivaldybės institucijoms įtraukiant Šiaulių apskrities bei Šiaurės Lietuvos regiono gyventojus (jaunimą ir kt.).
- Nuosekliai plėtoti savanorišką veiklą, didinti savanorystės potencialo panaudojimą organizacijos veikloje bei paslaugų teikime, ne mažiau nei 10 proc. padidinti savanoriškos veiklos apimtį.
- Išlaikyti stabilų ar didėjantį savanorių skaičių. Į savanorišką veiklą įtraukti daugiau senjorų ir jaunimo atstovų.
- Plėtoti savanorių ugdymą ir veiklas, susijusias su naujų savanorių pritraukimu, motyvacijos žadinimu, savanorių lojalumo ir savanoriškos veiklos ilgalaikiškumo didinimu.
- Viešinti savanorystės gerąją patirtį, propaguoti bei skatinti savanorystę bendruomenėje ir visuomenėje.
- Nuosekliai didinti organizacijos darbuotojų tobulėjimo apimtį bei intensyvumą (palyginus su 2021 m., padidinti ne mažiau nei 10 proc.).
- Organizacijos darbuotojų komandai įgyvendinti patirtinius mokymus-kūrybines dirbtuves apie socialinių paslaugų kiekybinę ir kokybinę plėtotę, strategines kryptis.
- Įgyvendinti organizacijos darbuotojams tikslinius mokymus (ar nukreipti juose dalyvauti), kurie reikšmingi teikiant organizacijoje naujas paslaugas, orientuoja paslaugų teikimo procese naudoti naujus pažangius būdus ir metodus.
- Organizacijos darbuotojų komandai įgyvendinti 2 tarptautines stažuotes į Ispaniją ir Nyderlandus, pagerinant advokacijos taikymo praktinius gebėjimus bei pasikeičiant NVO dalyvavimo viešosios politikos formavime gerąja patirtimi.

ŠIAURĖS LIETUVOS KOLEGIJA
NORTHERN LITHUANIA COLLEGE

VEIKLOS PLANAS 2022 m.

- Parengti ir paskelbti viešai organizacijoje visų teikiamų paslaugų aprašą.
- Įsitraukti į šalies lygiu veikiančią NVO tinklinę struktūrą (ne mažiau nei 1), pasirašyti bendradarbiavimo ar partnerystės susitarimą.
- Įsitraukti į tarptautinį organizacijų tinklą (ne mažiau nei 1), pasirašyti bendradarbiavimo ar partnerystės susitarimą.
- Plėsti organizacijos tarptautinius bendradarbiavimo tinklus, surasti ne mažiau nei 3 užsienio šalyse sėkmingai veikiančias organizacijas (naujus partnerius), su jomis pasirašyti bendradarbiavimo ar partnerystės susitarimus.
- Plėsti organizacijos vietinius bendradarbiavimo tinklus, surasti ne mažiau nei 3 Lietuvoje sėkmingai veikiančias organizacijas (naujus partnerius), su jomis pasirašyti bendradarbiavimo ar partnerystės susitarimą.
- Išplėtoti bendradarbiavimą su Šiaulių Trečiojo amžiaus universitetu, teikti senjorų poreikius atitinkančias neformaliojo ugdymo paslaugas, išplėsti ugdymo paslaugų pasiūlą, plėtojant į sveiko ir aktyvaus amžėjimo tematiką.
- Siekti rezultatyvaus organizacijos įsitraukimo į Erasmus+ programą, kaip projekto partneriui ar pareiškėjui teikti paraiškas, siekti visuomenei bei organizacijai aktualių veiklų finansavimo ir galimybių su užsienio partneriais dalintis veiklos patirtimi.
- Suaktyvinti organizacijos paramos gavimo pastangas, išplėtoti į tai orientuotą komunikacinę veiklą, siekiant padidinti iš paramos gautų lėšų padidinimą bei užtikrinant jų tikslingą panaudojimą.
- Siekti didesnės paslaugų teikimo bei paslaugų gavėjų geografijos, įtraukti naujus klientų (paslaugų gavėjų) geografinius segmentus, naudojant filialinę paslaugų įgyvendinimo sistemą bei paslaugų organizavime bei teikime efektyviai naudojant nuotolinę komunikaciją.
- Tiek kokybės, tiek kiekybės požiūriais plėtoti organizacijoje teikiamas paslaugas (Socialinių bei prevencinio pobūdžio socialines paslaugas; Socialinės integracijos į darbo rinką paslaugas; Neformaliojo ugdymo paslaugas; Advokacijos veiklą bei dalyvavimą viešosios politikos formavime, atsakingoms valstybės ar savivaldybės institucijoms teikiant pasiūlymus dėl viešojo valdymo sprendimų; Konferencijų centro, renginių organizavimo ir aptarnavimo paslaugas). Pagrįstai, atliepiant kintančius bendruomenės, visuomenės (tikslinių grupių) poreikius plėsti paslaugų asortimentą, nuolat gerinti paslaugų kokybę ir paslaugų teikimo procesą, integruojant modernias metodikas bei pažangias praktikas. Kryptingai siekti teigiamos paslaugų proceso dinamikos ir augančios teikiamų paslaugų socialinės vertės.

ŠIAURĖS LIETUVOS KOLEGIJA
NORTHERN LITHUANIA COLLEGE

ČIA GYVENA ATEITIS

www.slk.lt