



PATVIRTINA  
Šiaurės Lietuvos kolegijos direktoriaus  
2022 m. balandžio 1 d.

## VŠĮ ŠIAURĖS LIETUVOS KOLEGIJOS ETIKOS KODEKSAS

### 1. BENDROSIOS NUOSTATOS

- 1.1 VŠĮ Šiaurės Lietuvos kolegijos (toliau – Organizacija) etikos kodeksas įtvirtina organizacijos darbuotojų, įskaitant savanorius, dalykinio elgesio nuostatas.
- 1.2 Etikos kodeksas nustato svarbiausias vengtino elgesio normas, kurias reglamentuoja Lietuvos Respublikos Konstitucija, socialinį darbą ir socialines paslaugas reglamentuojantys teisės aktai, Lietuvos socialinių darbuotojų etikos kodeksas, Nacionalinio skurdo mažinimo organizacijų tinklo etikos kodeksas.
- 1.3 Organizacijos Etikos kodeksas parengtas vadovaujantis Lietuvos socialinių darbuotojų etikos kodeksu, Nacionalinio skurdo mažinimo organizacijų tinklo etikos kodeksu, kitais teisės aktais, reglamentuojančiais socialinių paslaugų teikimą.

### 2. PAGRINDINIAI PRINCIPAI

#### 2.1 Pagarbus santykis su paslaugų gavėjais:

2.1.1 Gerbti kiekvieno asmens prigimtines teises: orumą, lygybę, religijos laisvę, papročius, tradicijas, pripažįstant, kad visi žmonės yra gimę laisvi ir orūs.

2.1.2 Profesionaliai atliepti paslaugų gavėjų poreikius.

2.1.3 Siekti teikiamų paslaugų kokybės ir socialinio poveikio.

#### 2.2 Skaidrumas ir atskaitomybė:

2.2.1 Organizacijos darbuotojai, įskaitant savanorius, turi būti atviri, sąžiningi ir skaidrūs visuose santykiuose su valstybės įstaigomis, rėmėjais, partneriais, paslaugų gavėjais ir kitomis suinteresuotomis šalimis, išskyrus asmeninius santykius ir asmens duomenų apsaugos nuostatomis apsaugotą informaciją.

2.2.2 Informacija apie Organizacijos finansines ir veiklos ataskaitas, valdymą ir partnerystes turi būti viešai prieinama. Organizacija turi stengtis informuoti visuomenę apie savo veiklą, finansavimo šaltinius ir jų panaudojimą.

2.2.3 Organizacija turi būti atskaitinga už savo veiksmus ir sprendimus ne tik finansuojamoms institucijoms, bet ir paslaugų gavėjams, partnerių organizacijoms ir visai visuomenei.

2.2.4 Kiekvienas Organizacijos darbuotojas turi teisę dalyvauti priimant sprendimus.

#### 2.3 Teisės aktų laikymasis:

2.3.1 Organizacijos darbuotojai turi vadovautis visais teisės aktais, kurie susiję su jų veikla.



2.3.2 Organizacijos darbuotojai turi laikytis visų Lietuvos Respublikos teisės aktuose numatytų įsipareigojimų.

## **2.4 Solidarumas ir partnerystė:**

2.4.1 Organizacijos darbuotojai, įskaitant savanorius, privalo:

- a. gerbti visų žmonių prigimtine vertę ir orumą
- b. siekti didinti socialinį teisingumą ir stiprinti solidarumą
- c. tarpusavio santykiuose vadovautis pasitikėjimo, draugiškumo, taktiškumo, mandagumo, sąžiningumo principais.
- d. veikti sąžiningai, patikimai, nešališkai ir empatiškai
- e. skatinti teigiamus socialinius pokyčius, socialinę kaitą, paslaugų gavėjų dalyvavimą ir savarankiškumą.
- f. nuolat tobulinti savo profesinę kompetenciją bei dalintis žiniomis ir gerąja patirtimi
- g. korektiškai aiškintis tarpusavio nesutarimus.

## **3. ETIKOS NORMOS**

3.1 Gerbti Organizacijos darbuotojų teises ir pareigas, elgtis protingai ir teisingai, nepiktinaudžiauti suteiktomis galiomis.

3.2 Priimti apgalvotus ir teisėtus sprendimus, teisės aktų numatyta tvarka užtikrinti savo veiksmų, sprendimų viešumą.

3.3 Būti tolerantiškiems kitų nuomonėms, pagarbiai elgtis su kitais Organizacijoje dirbančiais darbuotojais.

3.4 Skatinti palankią komandinio darbo atmosferą, savitarpio pasitikėjimą, nešmeižti, neįžeidinėti.

3.5 Neskelbti konfidencialios informacijos, kuri patikėta tvarkyti (naudotis) darbo metu, jos neatskleisti, neskleisti, neprarasti ir neperduoti asmenims, neįgaliotiems jos žinoti.

3.6 Nuolat siekti tobulinti Organizacijos veiklą, didinti jos teikiamų paslaugų efektyvumą ir kokybę.

3.7 Sąžiningai ir racionaliai disponuoti Organizacijos finansiniais, materialiniais ir žmogiškaisiais išteklių, efektyviai naudoti juos tik Organizacijos numatytiems tikslams siekti.

3.8 Krištiškai vertinti Organizacijoje dirbančių asmenų, pažeidusių etikos kodeksą, elgesį.

## **4. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

4.1 Etikos kodekso nuostatų privalo laikytis kiekvienas Organizacijos darbuotojas ir savanoris.

4.2 Su Organizacijos Etikos kodeksu visi darbuotojai ir Organizacijos savanoriai susipažįsta pasirašytinai.